УТВЕРЖДАЮ:

Первый заместитель главы Усть-Катавского городского округа

по вопросам социально-культурной

политики, охраны здоровья населения

С.Н.Пульдяев

***ОТЧЁТ***

***о работе муниципального казённого учреждения «Управление по культуре и молодежной политике***

***Усть-Катавского городского округа»***

***за 2014 год***

**1.Анализ состояния сети учреждений культуры**

**Правовой статус Муниципального казённого учреждения «Управление по культуре и молодёжной политике Усть-Катавского городского округа»** (МКУ УКМП**) и подведомственных ему учреждений остался без изменений – Муниципальные казённые учреждения культуры.**

**В 2014 г. увеличилась сеть библиотек и клубных учреждений на 1 ед. Учреждения культуры открыты в п.Минка ж/д станции** (официальное открытие – 14.09.2014 г.).И.п.Дарзиян отремонтировано здание, в котором часть помещений было арендовано под библиотеку (62,5 кв.м.) и Дом культуры (232,9 кв.м.). Общая площадь составляет 295,4 кв.м.

**Сеть учреждений культуры:**

**I). Подведомственных учреждений - 4:**

**1). Централизованная библиотечная система** (далее **- МКУК «ЦБС») - 10 библиотек:**

в том числе городских–4 (ЦГБ,ф.№1 п.Шубино,ф.№8 п. Паранино, ф.№9 б-ка ДК);

в том числе детских – 2 (ГДБ, ф.№6 (МКР);

в том числе сельских - 4 (ф. № 2 п.Вязовая, ф. № 3 с.Минка, ф. № 5 с.Тюбеляс,

ф. № 4 п.Минка железнодорожной станции).

**2). Историко-краеведческий музей** (далее **– МКУК «ИКМ»);**

**3). Централизованная клубная система** (далее **- МКУК «ЦКС») -9 учреждений культуры:**

**- 8 клубных учреждений**:

- городской Дворец культуры им.Т.Я.Белоконева;

- городской дом культуры п.Шубино;

- городской дом культуры п.Паранино;

в том числе 5 в сельской местности:

- сельский дом культуры с.Тюбеляс;

- сельский дом культуры с.Минка;

- сельский дом культуры с.Вергаза;

- клуб «Железнодорожников» п. Вязовая;

- сельский дом культуры п.Минка ж/д станции (количество посадочных мест-80)

- **1 объект кинопоказа:**

- Кинотеатр «Родина».

**4). Детская музыкальная школа № 2** (далее **- МКОУ ДОД «ДМШ № 2»).**

**Все 4 учреждения культуры имеют статус юридического лица.**

**II). Cтруктурных подразделений - 4:**

1). Комитет по молодежной политике;

2). Централизованная бухгалтерия(далее **- ЦБ);**

**3).** Отдел нестационарного обслуживания населения(далее **- ОНОН);**

4). Группа централизованного хозяйственного обслуживания(далее **- ГЦХО).**

**Внесены изменения в Устав МКУ УКМП в связи с переводом из Организационно-методического центра 1 специалиста в МКУК ЦКС на должность методиста, 1 специалиста на должность делопроизводителя Управления.**

**2. Система управления и методического обеспечения деятельности учреждений культуры территории. Взаимодействие с главами в вопросах обеспечения населения культурными услугами**

Муниципальное казённое учреждение «Управление по культуре и молодёжной политике Усть-Катавского городского округа» действует на основании Устава.

Культурно-досуговые учреждения осуществляют свою деятельность в полном соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работа с учреждениями культуры, оказание им методической, информационной и практической помощи является приоритетной для действующих методических подразделений при учреждениях, подведомственных Управлению (Централизованная библиотечная система, Централизованная клубная система, Детская музыкальная школа № 2).

**Деятельность методических структур при культурно-досуговых учреждениях:**

**Централизованная клубная система**

В связи с переводом из МКУ УКМП методиста в МКУК ЦКС, методическую работу в данном учреждении осуществляют 2 специалиста.

Задачами методистов является создание условий для организации культурного досуга жителей округа, удовлетворение потребностей населения в сохранении и развитии традиционного народного художественного творчества. Потребляя услуги по представлению условий для занятия народным творчеством, население производит в конечном результате услуги в виде концертных номеров, произведений декоративно-прикладного творчества.

Главная задача - не создавать произведения, а найти способ, метод вовлечения населения в культурный процесс для достижения наиболее максимального эффекта от услуги.

Для достижения и решения задач организована работа любительских творческих коллективов, кружков, студий и клубов по интересам.

**Количество культурно-досуговых формирований**

**в динамике по годам 2012-2014 гг.**

Показатель работы формирований 46 ед. остаётся стабильным на протяжении 2-х лет.

На одном уровне - показатели по клубам: п.Вязовая, д.Вергаза, п.Шубино, ОНОН.

В клубе п.Паранино произошло объединение 3 коллективов в досуговую студию «Мир фантазий», осуществляющую работу в 3 творческих направлениях.

В связи с открытием сельского Дома культуры в п.Минка ж/д станции добавилось формирование - детская досуговая студия «Звёздочка».

Кинотеатр «Родина» в связи с сокращением штатных работников (2013 г. – 9 чел., 2014 г. – 7 чел.) деятельность по работе культурно-досуговых формирований не осуществляет.

Максимальное количество формирований отражает работу ГДК им.Т.Я.Белоконева. Увеличение показателя на 2 ед. (2013 г. – 21 ед., 2014 г. – 23 ед.) связано с созданием 4 коллективов:

- Эстрадного коллектива - Духовой оркестр,;

- Вокально-инструментального ансамбля «Линия жизни»;

- Детской эстрадной студии;

- Детского танцевального коллектива «Тамсылар»

(произошло также сокращение 2 формирований: любительского объединения «Тенториум» и Эстрадного коллектива «Шансон Хит Бэнд»).

**Количество участников клубных формирований**

**в динамике по годам 2014-2016 гг.**

Охват населения участниками клубных формирований в среднем остаётся на одном уровне,:

**2014 г.- 2,3 %** (население округа на 01.01.2014 г. - 26285 чел.);

**2013 г.–2,2 %** (население округа на 01.01.2013 г. – 26437 чел.);

**2012 г .-2,3 %** (население округа на 01.01.2012 г. - 26872 чел.).

Наибольшее количество формирований и участников от общего количества формирований занимают формирования самодеятельного народного творчества:

**2014 г.-89,1 %** (всего формирований–46 ед. в т.ч.самодеят.народного.творчества–41 ед.);

**2013 г.–82,6 %** (всего формирований-46 ед., в т.ч.самодеят..народного.творчества–38 ед.);

**2012 г.– 83,3 %**(всего формирований-48 ед., в т.ч.самодеят..народного.творчества–40 ед.).

Это вокальные, эстрадные, хореографические, театральные и др. коллективы, участники которых являются ведущим составом при организации проведении культурно-массовых мероприятий учреждений культуры.

Проводятся различные по форме и тематике культурно-массовые мероприятия, праздники, представления, фестивали, конкурсы, концерты, спектакли, игровые развлекательные программы.

Основным направлением работы специалистов, занимающихся методической работой, является оказание консультативной, методической и организационно- творческой помощи в подготовке и проведении культурно-досуговых мероприятий. Изучение, обобщение и распространение опыта культурно-массовой, культурно-воспитательной, культурно-зрелищной работы.

В основном учреждении культурно-досугового типа - Городском Дворце культуры им. Т,Я.Белоконева количество коллективов, имеющих «Звания» увеличилось на 1 ед.

Помимо 3 Народных коллективов (Клуб гармонистов «Усть-Катавская гармонь», Эстрадный оркестр, Народный театр), 1 «Образцового («Кукольный театр «Дюймовочка»), **приказом Министерства культуры № 164 0 от 04.06.2014 г. ансамблю народной песни «Веретёнышко»** **присвоено звание «Образцовый».**

За отчётный период коллективы художественной самодеятельности по различным направлениям творческой деятельности приняли участие в **23 конкурсах** **(696 чел.)** различного статуса:

**- городских - 6** (312 чел.)

**- независимых - 2** (30 чел.)

**- зональных – 1** (22 чел.)

**- региональных - 2** (27 чел.)

**- областных – 8** (220 чел.)

- **всероссийских – 3** (68 чел.)

**- международных – 1** (17 чел.)

Результативность участия в конкурсах – получение призовых мест за исполнительское мастерство (Гран-При, Лауреаты, Дипломанты 1,2,3 ст.). Получение Дипломов за участие способствует наработке опыта для дальнейшей творческой деятельности *(табл. «Работа по участию коллективов в конкурсах, смотрах, фестивалях» р.»Развитие культурно-досуговой деятельности» п.8.1.)*

**3 конкурса рейтингового значения организованы на территории Усть-Катавского городского округа**:

**2 Областных** (ежегодно организуются в городе и являются рейтинговыми мероприятиями территории):

- конкурс академического и народного пения «Серебряные голоса» (апрель);

- конкурс мастеров разговорного жанра и «Балясина» (октябрь).

**1 Региональный**:

- фестиваль традиционного творчества тюркских народов «Уралым» (апрель).

Мероприятия организованы при методической поддержке Челябинского государственного центра народного творчества.

**2015 г. был объявлен Годом культуры (организовано 2 городских мероприятия** (сотрудничество: ГДК - Управление культуры: Муниципальный этап конкурса «Марафон талантов» и Подведение итогов года (праздничная программа с чествованием специалистов культуры), **1 выездное - «Территория культуры**» (оказание поддержки Отделу нестационарного обслуживания населения).

**Продолжилась работу по планированию мероприятий, посвящённых 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг**. (составлен план на 2015 год).

**В течение года оформлялась сметная документацию на подготовку и проведение мероприятий за счёт средств Муниципальной программы «Поддержка и развитие культуры в Усть-Катавском городском округе на 2014-2016 гг.», её разработка, реализация и уточнение является частью методического планирования.**

Подпрограммы Муниципальной программы:

1).Обеспечение создания культурной среды в Усть-Катавском городском округе на 2014-2016 гг.

2.Поддержка и развитие культурно-досуговой деятельности в Усть-Катавском городском округе на 2014-2016 гг.

3.Совершенствование организации библиотечного обслуживания в Усть-Катавском городском округе на 2014-2016 гг.

4.Поддержка и развитие музейного дела в Усть-Катавском городском округе на 2014-2016 гг.

5.Поддержка и развитие дополнительного образования детей в детских музыкальных школах Усть-Катавского городского округа на 2014-2016 гг.

Во 2 квартале дополнена Подпрограммой:

- «Безопасность муниципальных учреждений культуры по противопожарным мероприятиям» на 2014-2016 гг.

**В 2014 г. доля расходов, охваченных программно-целевыми методами - 100 %. (все учреждения культуры).**

Методисты Централизованной клубной системы организует работу в сотрудничестве с учреждениями культуры.

Для развития содержательной, интересной, эмоционально-насыщенной деятельности учреждений культуры специалисты используют не только свою методику культурно-досуговой деятельности, но и перенимают опыт других. Организация методических дней – одна из основных форм оперативного общения, обмена информацией, конечным результатом которой является модернизация культурной-досуговой деятельности с ориентацией на большую эффективность работы. Помимо выездных занятий специалистов в Челябинское государственное бюджетное учреждение культуры «Челябинский государственный центр народного творчества» (по согласованию) - планирование методических занятий на территории Усть-Катавского городского округа (ежемесячно) для работников системы ЦКС. Для специалистов клубных учреждений готовится пакет интересных и полезных материалов для работы (в распечатанном виде, на электронных носителях).

Творческий обмен помогает максимально эффективно с минимальными затратами охватить наибольшее количество как участников художественной самодеятельности, так и население Усть-Катавского городского округа.

**Образовательная деятельность специалистов**

**в сравнении 2013-2014 гг.**

Изменения в показателях незначительные: за счёт сокращения методических дней ЧГЦНТ (в 2014 г. сокращено количество, увеличен объём /кол-во дней/ учёбы).

Повышение профессионального уровня специалистов культуры - залог успешного развития культурно-досуговой деятельности.

**Централизованная библиотечная система**

Функции методического обеспечения библиотек ЦБС возложены на организационно-методический отдел ЦГБ.

Основные направления, на которые сконцентрирована методическая деятельность в 2014 году:

- организация непрерывного образования;

- консультационно-практическая помощь;

- инновационная деятельность библиотек.

Задачи ОМО заключались :

1. В методическом обеспечении и руководстве инновационных и творческих процессов

ЦБС;

2. В изучении, обобщении и внедрении нового и интересного опыта работы российских библиотек в библиотеках ЦБС;

3. В непрерывном обучении библиотечных работников, повышении их профессионального мастерства и раскрытии творческого потенциала; поддержка молодых и творчески- активных библиотечных работников.

Организация непрерывного образования библиотечных сотрудников проводилась на двух уровнях: областном и местном.

**Консультационно-практическая помощь** – не менее важное направление в работе методистов. Она включает в себя комплекс мероприятий: выезды, консультации. **В 2014 году работники ОМО посетили филиалы 5 раз.** Зав ОМО посетила библиотеку – филиал № 9 с целью просмотра и анализа мероприятия для клуба «Ветеран» - «Строки, опаленные войной». Библиотекам п.Шубино, п.Паранино, ДК, с.Минка, п. Минка ж/д станции была оказана помощь в проведении мероприятий.

Эффективная форма работы **консультации.** Их было проведено **32**.

Из них:

**- Групповых – 3**

**- Индивидуальных – 29**

Методистами ОМО **разработано 13 новых сценариев**:

- Сценарии для кукольного театра: «Битый небитого ведет», «Озорной кот» по мотивам башкирской народной сказки, «Вкусное молоко», «Кот, петух и лиса», «Теремок на новый лад»;

- Для клуба «Призвание»: «Путешествие в творчество южно-уральских поэтов», «25+8», «Презентация сборника», «Я не люблю Вас и люблю» (к 200-летию со Дня рождения М.Ю.Лермонтова);

- Для акции «Библионочь»: «Вечера на хуторе близь Диканьки» по мотивам повести Н.В.Гоголя;

- Для Недели детско-юношеской книги «В гостях у феи Книгочеи»;

- В рамках 80-летия Челябинской области для филиалов № 1 п.Шубино и № 8 п.Паранино были разработаны сценарии мероприятий: «Виртуальное путешествие по Челябинской области» и «Достопримечательности земли Челябинской»;

- методистом по работе с детьми был разработан сценарий Открытия сезона летнего чтения «Отдыхаем с книжкой: летнее чтение», «Шоколадная лихорадка».

Организационно-методическим отделом было **разработано положение и проведен конкурс на лучшую библиотечную выставку среди сотрудников ЦБС** «Книжная выставка: визитная карточка библиотеки».

В рамках празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне методисты ЦГБ приняли **участие в конкурсе на лучшее методическое пособие** (организатор –**ЧОЮБ)**. Работа методиста по работе с детьми вошла в 10-ку лучших работ области. (Квест-игра «По дорогам войны»).

В рамках планирования на 2015г были разработаны методические рекомендации «Новые формы в работе библиотек с подрастающим поколением».

Инновационную поддержку в 2014 г. получили такие библиотечные проекты как «Библионочь», библиотечные акции «Поэт в шоколаде», «Читай с нами, читай лучше нас», настенная игра «Сказочное лукоморье», книжная выставка «Библиотечные жмурки» и формы массовой работы для читателей: квест-игры, буклеты-викторины и другие.

**Историко-краеведческий музей**

В структуре и штатном расписании музея методический отдел не обозначен, однако несмотря на его отсутствие работа данного учреждения требует методической грамотности в организации основной работы и успешном её выполнении. Сотрудники планируют работу музея по основным направлениям деятельности с учётом методов и форм, которые привлекут в учреждение большее количество заинтересованных лиц различного статуса и возрастного состава. Количество посетителей определяет не только интерес к музейной деятельности, но и к истории своего народа, культурному наследию.

Осуществление просветительской и образовательной деятельности происходит через **реализацию культурных и воспитательных возможностей, которыми располагает музей - собранными коллекциями и документами.**

**Цели:**

- изучение прошлого нашего города, нашего края;

- изучение биографий выдающихся деятелей нашего края, а также известных людей,

отдельные периоды жизни которых, связаны с нашим краем, его историей;

- воспитание патриотизма у подрастающего поколения.

**Задачи:**

- через изучение музейных предметов постигать жизнь населения края в прошлом, его быт,

обычаи, повседневную деятельность;

- изучение прошлого через общение со старожилами – хранителями памяти о прошлом;

- через мероприятия, лекции, встречи представителей старших и «молодых» поколений

вызывать у подрастающего поколения интерес к прошлому, истории своей малой

Родины, страны..

**В 2014 организована следующая работа:**

1.Проведение лекций;

2.Выдача справок и научной информации жителям города;

3.Участие в методических совещаниях с Управлением образования.

В течение года сотрудниками музея **составлено 6 и прочитано 15 лекций** (**количество слушателей 382 чел.)** в учебных учреждениях города.

**Детская музыкальная школа № 2**

В связи с прошедшей реорганизацией школы (2013 год), оформлены свидетельства о Государственной регистрации права на земельные участки и нежилое здание, расположенные по адресуМКР-3, д. 8-а и Кооперативный переулок, дом 5.

Учреждение является правопреемником прав и обязанностей Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа №1» на основании распоряжения администрации Усть-Катавского городского округа от 06.09.2013г №37-р «О реорганизации муниципальных казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей».

Учредителем Учреждения и собственником его имущества является муниципальное образование «Усть-Катавский городской округ».

Учреждение является некоммерческой организацией, осуществляющей образовательную деятельность детей, подростков и юношества по дополнительным предпрофессиональным и общеразвивающим общеобразовательным программам в области искусств в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Усть-Катавского городского округа.

Управление Учреждением осуществляет директор в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Структура самоуправления: Совет трудового коллектива, Педагогический совет, Методический совет, Родительский комитет.

**Методическая работа школы.**

Работа методических отделений в 2014 г. проводилась по плану, выполнена в полном объёме, была направлена на раскрытие творческого потенциала преподавателя и ученика в целях достижения эффективности в обучении детей. На Педсоветах и заседаниях МО обсуждались результаты мониторинга обученности учеников, их культуре, воспитанности рассматривалась сформированность мотивов к обучению, выполнение учащимися образовательных программ.

Темы докладов, методических сообщений, открытых уроков способствовали решению имеющихся проблем в образовательном процессе школы, нахождению альтернативных способов и методов работы с «современными» детьми, воспитанию умений преподавателя создать комфортные условия обучения, повысить интерес к познавательной деятельности учащихся.

**Проведено 6 педсоветов, 26 методических сообщений, 5 открытых уроков**. Все преподаватели заинтересованно «проработали» и донесли до коллектива информацию, которая повлияет на формирование важных компетенций педагогического коллектива в целом в плане повышения профессионализма.

Повысился уровень публичных выступлений учащихся, выросла инициатива преподавателей в проведении внеурочной работы с классом.

**В связи с переходом ДМШ на новые программы дополнительного предпрофессионального образования преподавателями разработаны программы с рецензиями учебных предметов 3-х ПДОП: «Фортепиано», «Музыкальный фольклор» и «Народные инструменты».**

В настоящий момент школа проходит процесс подготовки к лицензированию образовательной деятельности и учебный процесс ведется по дополнительным общеразвивающим программам.

**3. Перечень муниципальных программ по культуре**

В 2014 году предусмотрены бюджетные ассигнования на реализацию 2 муниципальных программ. Каждая программа представляет собой систему взаимоувязанных по задачам, срокам осуществления и ресурсам мероприятий, обеспечивающих в рамках полномочий ответственного исполнителя достижение приоритетов и поставленных целей.

**1.Муниципальная программа «Сохранение, использование, популяризация и охрана объектов культурного наследия, находящихся в муниципальной собственности Усть-Катавского городского округа» на 2014-2016 гг.**

# **2.Муниципальная Программа «Поддержка и развитие культуры в Усть-Катавском городском округе на 2014-2016 гг.»**

**4. Кадровая политика.**

**Повышение профессиональной подготовки работников культуры. Меры по привлечению и закреплению**

**молодых специалистов в учреждениях культуры.**

**Цель кадровой политики**:

- ориентация учреждений культуры на успех

**Задачи:**

- обеспечение профессионального роста специалистов;

- создание работоспособного коллектива;

- стимулирование творческого отношения к работе.

В плане поддержки кадровой политики работников сферы культуры специалистами Управления культуры подготовлен список юбилейных дат учреждений культуры, работников культуры, участников художественной самодеятельности – активных участников творческой жизни города, а также юбилейные мероприятия в сфере культуры. Письма аналогичного содержания отправлены в ОГБУК «Челябинский государственный центр народного творчества», общий отдел администрации Усть-Катавского городского округа.

Высокую награду в 2014 г. – премию Законодательного Собрания Челябинской области получил заведующий клуба «Железнодорожников п.Вязовая.

В профессиональные праздники (День музеев, День библиотек, день учителя) работники учреждений также не остаются без поздравлений и поощрительных призов.

**Централизованная клубная система**

**1.Анализ кадрового**

Численность работников на 01.01.2015 г. составила 54 чел**.** Из них

- специалистов культурно-досуговй деятельности - 28 чел. (51,8 %), в.т.ч.

работников, относящихся к основному персоналу – 27 чел.(50 %);

- Штатных - 44 чел. (82 %)

**Из 27 специалистов основного персонала** имеют образование в сфере культуры и искусства:

- высшее – 7 чел.(26 %);

- средне-профессиональное – 3 чел.(11 %)

**Стаж работы из численности штатных работников:**

- от 3 до 6 лет – 4 чел. (9 %);

-от 6 до 10 лет – 1 чел. (2 %);

- свыше 10 лет – 37 чел.(84 %)

**Возраст из числа штатных работников:**

До 30 лет – 7 чел. (16 %);

От 30 до 55 л6т – 20 чел. (45 %);

55 лет и старше – 17 чел. (39 %)

**2). Повышение квалификации творческих работников учреждения:**

**Посещение методических дней – 2** (организатор Челябинский государственный центр народного творчества);

1) Каслинский район, санаторий на оз. Сунгуль:

- 26 февраля на тему «Круглый стол, практикум «Результаты деятельности клубных учреждений Челябинской области в 2013 году и перспективные задачи на -2014 г.»;

- 27 февраля семинар – практикум «XXII Всероссийский Бажовский фестиваль народного творчества, как фактор в деле сохранения нематериального культурного наследия».

2). ОГБУК «ЧГЦНТ - 18 декабря 2014 г.:

-Подведение итогов народного конкурса «Марафон талантов». Рекомендации по проведению «Марафона талантов» в 2015 году;

-План областных мероприятий на 2015 год;

-Особенности проведения Всероссийского Бажовского фестиваля народного творчества-2015»;

-Консультация по приему стат. отчётов по клубным учреждениям (форма 7-НК)

**Посещение «выездных» семинаров, обучение – 6 (8 чел.)**

- Практикум «Игровая романтика. Традиции и новинки» (г.Челябинск);

-«Организация и проведение государственных праздников. День Победы» в рамках Школы игровых технологий «Игровая среда» в объеме 8 часов и мастер-класс педагога М.П. Молодцовой (г.Толятти) (г.Челябинск);

-VIII внеочередной Курултай башкир Челябинской области (г.Челябинск);

- Мастер-класс «Сибирская певческая традиция: стилистика и особенности освоения» в объеме 8 час., Е.Я.Аркина (г.Миасс);

- краткосрочные курсы повышения квалификации на III Всероссийском семинаре-практикуме для руководителей хореографических коллективов , 72 часа (г.Москва);

- областной семинар для руководителей самодеятельных театральных коллективов, театров малых форм и коллективов художественного слова по теме «Спектакль от идеи до воплощения», 36 часов (г.Челябинск)

**Проведение совещаний при директоре – 12**

**Организация мастер классов с деятелями культуры и искусства ЧГЦНТ, ЧГАКИ – 3**

**Централизованная библиотечная система**

**1.Анализ кадрового состава**

Численность работников на 01.01.2015 г. в ЦБС составила 40 человек. Из них библиотечных работников 27 чел.

Технического персонала – 13 чел.

Работают по основному месту работы – 39 чел. (97,5%)

Работают по совместительству - 1 чел. (2,5 %).

**Из 27 библиотечных работников**

Специалистов с высшим образованием – 8 чел.(30 %);

Со средне-специальным образованием – 19 чел. (70 %)

% укомплектованности специалистами – 100%

С высшим библиотечным образованием – 3 чел);

Со средне-профессиональным (библиотечным) – 12 чел.

% укомплектованности библиотечными специалистами – 55,6 % - это на 15% выше, чем в 2013г.(40,6%).

**Стаж работы из численности основного персонала**

- от 3 до 6 лет – 3 чел.

- от 6 до 10 лет – 3 чел.

- свыше 10 лет - 18 чел.

менее 3-х лет – 3 чел.

**Из численности основного персонала имеют возраст:**

- До 30 лет – 6 чел.

- 30- 40 лет – 5 чел.

- 41 - 50 лет – 11 чел.

- 51- 55 лет. - 4 чел.

- Старше 55 лет- 1 чел.

**2. Повышение профессиональной подготовки**

**Работа по поддержке молодых специалистов:**

- Адаптация специалиста, только пришедшего в библиотеку, является в библиотеке важнейшей составляющей работы с персоналом, поэтому в специалистами разработана методика введения в должность, основанная на принципах «участия и вовлечения», «помощи и поддержки»;

- Трудовой путь специалиста начинается с его представления перед всем коллективом, затем к нему прикрепляется наставник. Для вновь принятых сотрудников методисты проводят «школу начинающего библиотекаря»;

Для 3 сотрудниц, не имеющих специального образования, была проведена «Школа начинающего библиотекаря» ведущими специалистами ЦБС.

В течение **20 учебных часов** «молодые специалисты» познакомились: с историей библиотечного дела, историей ЦБС, структурой, основными видами деятельности ЦБС, с организацией и использованием библиотечного фонда, справочно-библиографической, информационной работой библиотек, с работой НИТ - «Консультант +», Интернет, с законами, нормативными документами, регулирующими деятельность библиотек.

Непрерывное **повышение квалификации специалистов ЦБС** и обучение идет на протяжении всей профессиональной деятельности, которое проходит **на двух уровнях областном и местном.**

В этом году **7 сотрудников библиотек посетили 4 областных семинара и 2 курсов повышения квалификации.**

Семинары:

1.«Новая библиотека-современному пользователю.Библиотеки области в Год культуры (ЧОУНБ);

2. Межрегиональный научно- практический семинар «От публичных центров практической информации к центру общественного доступа» (ЧОУНБ);

3). Школа инноватики «Библиотека-территория интеллектуального развития» (г.Коркино);

4). Семинар-практикум «Все дальше победные даты» (ЧОЮБ).

Курсы:

1).Курсы повышения квалификации для сельских библиотекарей «Инновационные технологии в работе сельских библиотек» (ЧОУНБ);

2). Курсы повышения квалификации: «Деловые коммуникации в работе рук-ля» (ЧГАКИ).

Полученная информация, активно применялась в работе. После посещения научно- практического семинара «От публичных центров практической информации к центру общественного доступа» был внедрен опыт работы по правовому просвещению населения в преддверии единого Дня голосования. Опыт работы семинара-практикума «Все дальше победные даты» будет использован в работе библиотек в преддверии 70-летнего юбилея в Великой Отечественной войны 1941-1945 гг..

**Местный уровень повышения квалификации**

Всего по **повышению квалификации в ЦБС проведено 12 мероприятий**, из них:

**Семинары - 5 посещений -112**

**Метод. советы - 4 посещений –22**

**Обзоры профессиональной**

**литературы и периодики - 3 посещений – 41**

На обучающих семинарах обсуждались актуальные для ЦБС темы:

- **«Библиотека и женский вопрос: мир современной женщины и женского чтения» -** обсуждение: роль книги, библиотеки и чтения в жизни современной женщины, эффективность работы библиотек сети и качество обслуживания именно этой категории читателей;

**- «Работа библиотек в новом формате»** - круглый стол о работе с пользователями в современных условиях, о создании  позитивного мнения среди общественности о чтении;

- **«Формы работы в библиотеках по патриотическому воспитанию в рамках 70-летия Великой Отечественной войны»** и другие.

**3.Социальная поддержка сотрудников**

Большую роль в поддержке сотрудников коллектива играло моральное и материальное стимулирование.

Средняя заработная плата основного персонала к концу года достигла в среднем 18 717 руб. 80 коп .На местном уровне была сохранена поддержка библиотечных работников (осталась выплата за стаж, единовременная выплата к отпуску в размере оклада, сохранены льготные, оплачиваемые дни к отпуску за стаж).

Стимулирующий фонд заработной платы распределялся комиссионно, согласно «Критериям, размерам и иным условиям установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для сотрудников МКУК ЦБС», согласно «Положению об оплате труда» и «Положению о премировании и материальной помощи работников».

В декабре все сотрудники были переведены на муниципальный контракт. Были составлены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

В действующую систему бонусов поддержки сотрудников библиотеки входят: благодарственные письма директора библиотеки сотрудникам, приуроченные к празднованию Дня культуры, Общероссийского дня библиотек, к юбилеям работников и юбилеям библиотек, грамоты (благодарности) МКУ УКМП, главы города и Собрания депутатов, Министерства культуры Челябинской области.

В целом в ЦБС сохранена система профессионального соревнования между библиотеками, сотрудниками. В 2014г. проходил конкурс на Лучшую библиотеку года. Победителем стала городская библиотека п. Паранино (ф.№8). Материал о работе данной библиотеки был направлен на областной конкурс в ЧОУНБ. Сотрудник библиотеки поощрен денежной премией.

К юбилею сотрудника (60 лет) выплачена денежная премия в размере 3 тыс. руб.

В течение года коллектив сотрудников посещал культурно-массовые мероприятия: городские спектакли, концерты, отмечались коллективные праздники: 8 марта, День библиотек, Новый год, Дни рождения. Организовывались выездные экскурсии. В сентябре был организован День здоровья на природе.

Социальная поддержка коллектива - залог надежности и плодотворной работы.

**Историко-краеведческий музей**

**1.Анализ кадрового состава**

Число штатных работников на 01.01.2015г. - 9 человек, из них:

- директор – 1 человек;

- заведующий научно-просветительским отделом – 1 человек;

- научный сотрудник– 1 человек;

- главный хранитель – 1 человек;

- вспомогательный персонал – 1 музейный смотритель, 1 контролер-кассир, 1 художник (внешн.совм.), 1 уборщик служебных помещений (внутр. совм.), 1 рабочий по текущему ремонту зданий и сооружений (внешний совместитель).

**Стаж работы из численности основного персонала (специалисты):**

- менее 3-х лет – 2 чел.

- от 3 до 6 лет – 0 чел.

- от 6 до 10 лет – 0 чел.

- свыше 10 лет- 1 чел.

**Из численности основного персонала имеют возраст (специалисты):**

- До 30 лет – 1 чел.

- 30- 40 лет – 0 чел.

- 41 - 50 лет – 2 чел.

Количество работников пенсионного возраста: 0 человек;

Количество работников предпенсионного возраста: 0 человек;

Специалистов с высшим образованием– 3 чел.

Средняя заработная плата основного персонала на конец года- 17 739 руб. 94 коп.

**2. Повышение профессиональной подготовки**

В 2014 г**. 5 специалистов посетили курсы повышения квалификации** по темам:

1.Курсы по дополнительной профессиональной программе

«О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг 44-ФЗ» (ЧГУ);

2.Курсы по дополнительной профессиональной программе

«О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг 44-ФЗ» (ЧГУ);

3. Курсы по программе дополнительного образования «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (з/о ЧГАКИ);

4. Курсы по программе повышения квалификации должностных лиц ГО и РЧС (УМЦ);

5. Курсы по программе дополнительного образования «Музеи как информационный ресурс культурного туризма (з/о ЧГАКИ).

**3. Социальная поддержка сотрудников**

Стимулирующий фонд заработной платы распределялся комиссионно, согласно «Положению об оценке эффективности деятельности работников», «Положению об оплате труда» и «Положению о премировании и социальной поддержке работников МКУК ИКМ».

Со всеми сотрудниками заключены эффективные контракты. Были составлены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

В течение года коллектив сотрудников посещал культурно-массовые мероприятия: городские спектакли, концерты, отмечались коллективные праздники: Международный День музеев, Новый год, Дни рождения.

Организовывались выездные экскурсии в музей г. Катав-Ивановск, на выставку в ДК г. Юрюзань.

**ДМШ**

**1.Анализ кадрового состава** на 01.01.2015 г.

**Штат:**

23 основных преподавателей, 6 совместителей из них 1 концертмейстер

в т.ч. молодых специалистов 2 чел.

в т.ч. педагогическая нагрузка директора

**Возраст:**

В возрасте до 30 лет - 3 / 1 чел. (основные /по совместительству)

От 30 до 50 лет - 11 / 4 чел. (в т.ч. от 30 до 35 лет – 2 / 1 чел.)

От 50 до 55 лет - 3 / - чел.

Свыше 55 лет - 6 / -1 чел.

**Досрочная пенсия по старости (за выслугу лет):** - 8 / 1 чел.,

в том числе по возрасту - 6 / 1 чел.

**Инвалидность** имеют - 3 человека.

**Стаж:**

До 5 лет - 2 / 1 чел. (основные /по совместительству)

6 – 10 лет - 3 / 3 чел.

11 – 25 лет - 6 / - чел.

От 25 лет - 12 /2 чел.

**Образование:**

9 / 2 чел. – высшее профессиональное образование

1/ 1 чел. – высшее педагогическое образование

13 / 2 преподавателей имеют среднее специальное образование

1 человек (концертмейстер без категории)

**Педагогическая нагрузка:**

1/(4)чел. с неполной нагрузкой - меньше ставки (менее половины месячной нормы часов)

16/(1) чел. с нагрузкой свыше 36 часов (превышает половину месячной нормы)

2/1 чел. в отпуске по уходу за ребёнком.

Педагогическую деятельность осуществляют 23 штатных преподавателей и 6 совместителей (в том числе - концертмейстер). Уволились: учитель по танцам, педагог по баяну. Нехватка кадров ощущается по теоретическим дисциплинам и классу гитары. Причины: высокие министерские требования к профессиональной компетенции преподавателя, з/плата, переезды в другой город, д/отпуск.

2 выпускницы школы в 2013 году закончили ВУЗы. Одна поменяла профессию, другая работает в ДМШ г.Миасс.

В 2014 г. закончила МГККиИ выпускница школы , которая сейчас работает в ДМШ № 2 преподавателем.

2. **Повышение профессиональной подготовки преподавателей.**

Всего семинаров (КПК): 13

Всего посетивших семинары КПК: 13 в т.ч.:

получивших удостоверение КПК 3

получивших накопительные справки: 10

**Аттестация преподавателей**.

- 4 чел. – присвоение высшей педагогической категории

- 12 чел. нуждающиеся в подтверждении педагогической категории пройдут аттестацию в 2015 году.

**5. Материально-техническая база учреждений культуры.**

**Выполнение планов текущих и капитальных ремонтов с указанием объёмов и видов**

**В 2014 году учреждениями культуры приобретено оборудования и инвентаря на сумму 962,4 тыс.руб. из них:**

- за счет местного бюджета на сумму 363, 0 тыс.руб.

-за счет платных услуг на сумму 332,0 тыс.руб.

-за счет федерального бюджета на сумму 148,4 тыс.руб.

-по договорам пожертвования на сумму 119,0 тыс руб

в т.ч. по учреждениям:

- **клубы** - на **407, 0 тыс.руб**.:

(за счет местного бюджета приобретено на сумму 126 тыс. руб., в том числе : муз. инструменты на сумму 6 тыс.руб., звуковая аппаратура на сумму 48,0 тыс.руб., световая аппаратура на сумму 40 тыс.руб., костюмы на сумму 8 тыс.руб., информационная доска на сумму 24 тыс.руб.;

с платных услуг. приобретено на сумму 281тыс.руб., в т.ч.:

противопожарное оборудование на 16,0 тыс.руб., оргтехника на сумму 47,0 тыс.руб., музыкальное оборудование на сумму 73 тыс.руб., звуковая аппаратура на сумму 29 тыс.руб., световая аппаратура на сумму 13 тыс.руб., триммер на сумму 5 тыс.руб., мебель на сумму 45 тыс.руб., ёлка на сумму 3 тыс.руб., костюмы на сумму 50 тыс.руб.)

**Музей** - на **82,0 тыс.руб.:**

(за счет местного бюджета приобретено на сумму 35 тыс.руб., в т.ч.: мебель на сумму 6,0 тыс.руб., чучела животных на сумму 29,0 тыс.руб.;

за счет платных услуг приобретено на сумму 32 тыс.руб., в т.ч. приобретена мебель на сумму 31,0 тыс.руб., чучела животных на сумму 1,0 тыс.руб.,

по договорам пожертвования мебель на сумму 15 тыс.руб.)

**ЦБС** - библиотеки - на **244,0 тыс.руб.**

(за счет местного бюджета приобретено на сумму 127 тыс.руб., в т.ч.: противопожарное оборудование на сумму 13,0 тыс.руб. мебель, на сумму 25,0 тыс.руб. книги на сумму 82,0 тыс.руб., прочее оборудование на сумму 7 тыс.руб.;

за счет платных услуг приобретены книги на сумму 13 тыс.руб.

по договорам пожертвования на сумму 104 тыс.руб.)

**ДМШ2-** на 162,0 тыс.руб

(за счет местного бюджета приобретен музыкальный инструмент на сумму 14тыс.руб.,

за счет федерального бюджета приобретен музыкальный инструмент на сумму

148 тыс.руб.)

**ОМЦ** на 43,0 тыс.руб.

(за счет местного бюджета на сумму приобретена орг. техника на сумму 43 тыс. руб.)

**ОНОН**- на 6,0 тыс.руб. (за счет платных услуг баннер на сумму 6,0 тыс. руб.)

**Бухгалтерия** - на 18,0 тыс. руб.

**(** за счёт местного бюджета приобретены орг. техника на сумму 18 тыс.руб.)

Приобретено книг для библиотечного фонда за счет местного бюджета на сумму 82,4 тыс.руб. (359шт), с платных услуг на сумму 12,0тыс.руб.(65шт.), пожертвования 104,0 тыс.руб.(1790 шт)

Оформлена подписка на сумму 43543 руб., в.т.ч.: на 2 полугодие 2014г. на сумму 24021тыс.руб. и 1 полугодие 2015 года на сумму 20522 рублей.

По договорам пожертвования поступило на сумму 119,00 рублей.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Материально-техническая база учреждений культуры за 2014 г.** | | | | | | | | | |
| Наименование  учреждения | Приобретено  оборудования и  инвентаря | Сумма всего | Платные услуги (основная деят.-ть) | МБ | ФБ | ОБ | Платные услуги (металлолома) | Платные услуги (макулатура) | Пожертво-вания и другие поступления |
|  | в тыс.руб. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| ДМШ-2 | Aккордеон Weltmeister Achat 80 34/80 | 161917,00 |  | 13517,00 | 148400,00 |  |  |  |  |
| Итого по ДМШ-2 |  | **161917,00** |  | **13517,00** | **148400,00** |  |  |  |  |
| Музей | Вертикальная витрина на подиуме угловая (1450х1050х2300)ЛДСП, стекло | 13500,00 | 13500,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Многосекционная стенд-ширма (2800х700х2200)ЛДСП | 14000,00 | 14000,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Настенная витрина с распашной дверцей (800х100х1300)ЛДСП, стекло | 3500,00 | 3500,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Столик проекционный Screenmedia TS-2 до 10кг, рег. Высоты 0,7-0,9м | 6370,00 |  | 6370,00 |  |  |  |  |  |
|  | Скамейки 150х100х40 | 15000,00 |  |  |  |  |  |  | 15000,00 |
|  | Чучело белки | 4000,00 |  | 2600,00 |  |  | 1400,00 |  |  |
|  | Чучело лисы с бабочкой | 26000,00 |  | 26000,00 |  |  |  |  |  |
| Итого по Музею |  | **82370,00** | **31000,00** | **34970,00** |  |  | 1400,00 |  | **15000,00** |
| ЦБС | Гардины пластиковые (потолочные,двухполосн)1м50см. | 270,00 |  | 270,00 |  |  |  |  |  |
|  | Гардина пластиковая (потолочная,двухполосная) 2м50см. | 225,00 |  | 225,00 |  |  |  |  |  |
|  | Диван двухместный | 400,00 |  |  |  |  |  |  | 400,00 |
|  | Журнальный столик | 200,00 |  |  |  |  |  |  | 200,00 |
|  | Кгига А.Ф.Мукомолова На южноуральских заводах. Книга X 2013г. | 3000,00 | 3000,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Кгига А.Ф.Мукомолова На южноуральских заводах. Книга IX 2013г. | 3000,00 | 3000,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Книги | 70000,00 |  | 70000,00 |  |  |  |  |  |
|  | Книги(2014) | 18486,27 | 4500,00 | 12396,27 |  |  | 990,00 | 600,00 |  |
|  | Книги (пожертвование) | 47340,00 |  |  |  |  |  |  | 47340,00 |
|  | Книги (пожертвование) | 6439,00 |  |  |  |  |  |  | 6439,00 |
|  | Книги (пожертвование) (50054,75) март 2014г. | 50054,75 |  |  |  |  |  |  | 50054,75 |
|  | Обогреватель -конвектор ЭИуБ 2,0кВт универсальный Делсот | 4300,00 |  | 4300,00 |  |  |  |  |  |
|  | Огнетушитель порошковый ОП-4 | 1340,00 |  | 1340,00 |  |  |  |  |  |
|  | Пожарный рукав | 1080,00 |  | 1080,00 |  |  |  |  |  |
|  | Пожарный ствол | 270,00 |  | 270,00 |  |  |  |  |  |
|  | Пожарный шкаф ШПК-315 | 2880,00 |  | 2880,00 |  |  |  |  |  |
|  | Счетчик эл. | 580,00 |  | 580,00 |  |  |  |  |  |
|  | Тумба | 150,00 |  |  |  |  |  |  | 150,00 |
|  | Шторы бирюзовые(1,37м х3м) | 300,00 |  |  |  |  |  |  | 300,00 |
|  | шторы из вуали 2м 30см. | 960,00 |  | 960,00 |  |  |  |  |  |
|  | шторы из вуали 3м | 600,00 |  | 600,00 |  |  |  |  |  |
|  | Стол письменный двухтумбовый (160х60х75) | 4900,00 |  | 4900,00 |  |  |  |  |  |
|  | Стол-парта двухместная (120х50х75) | 5700,00 |  | 5700,00 |  |  |  |  |  |
|  | Стул д\посетителей "Визитор" | 10950,00 |  | 10950,00 |  |  |  |  |  |
|  | Шкаф пожарный ШПК-310 | 3500,00 |  | 3500,00 |  |  |  |  |  |
|  | Шкаф пожарный ШПК-310 | 3500,00 |  | 3500,00 |  |  |  |  |  |
|  | Шкаф стелаж (183х72х35) | 3500,00 |  | 3500,00 |  |  |  |  |  |
| **ИТОГО по ЦБС** |  | **243925,02** | **10500,00** | **126951,27** |  |  | **990,00** | **600,00** | **104883,75** |
| УКМП |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ОМЦ | Копировальный аппарат Canon FC-128 | 15920,00 |  | 15920,00 |  |  |  |  |  |
|  | Компьютер ДАБЛ-Ю OFFIGE (W10056) | 27011,00 |  | 27011,00 |  |  |  |  |  |
| Итого по ОМЦ |  | **42931,00** |  | **42931,00** |  |  |  |  |  |
| ОНОН | Баннер 15кв.метров+ люверсовка | 6129,50 | 6129,50 |  |  |  |  |  |  |
| Итого по ОНОН |  | **6129,50** | **6129,50** |  |  |  |  |  |  |
| Бухгалтерия | принтеры Canon | 17589,00 |  | 16694,00 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого по Бухгалтерии |  | **17589,00** |  | **16694,00** |  |  |  |  |  |
| Итого по разделу 08/01 |  | 66649,50 | 6129,50 | 59625,00 |  |  |  |  |  |
| ЦКС | Шкаф пожарный шт.3 | 14040,00 | 14040,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | ИТОГО по Вязовой | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Триммер бензиновый | 4890,00 | 4890,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Шкаф пожарный шт.1 | 1800,00 | 1800,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Ноутбук | 16999,00 | 16999,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Флэш-диск | 800,00 | 800,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Жесткий диск | 2640,00 | 2640,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Ноутбук | 14460,00 | 14460,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Принтер лазерный шт.2 | 12000,00 | 12000,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Синтезатор | 50300,00 | 44300,00 | 6000,00 |  |  |  |  |  |
|  | Саксофон | 28775,00 | 28775,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Микрофоны шт.4 | 26960,00 | 20595,56 | 6364,44 |  |  |  |  |  |
|  | Микрофон стойки шт.6 | 8208,00 | 8208,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Радиосистема шт.2 | 42980,00 | 664,50 | 42315,50 |  |  |  |  |  |
|  | Светильники шт.2 | 2450,00 | 2450,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Прожекторы шт.6 | 2820,00 | 2820,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Светодинамическая установка шт.2 | 3000,00 | 3000,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Зеркальный шар | 920,00 |  | 920,00 |  |  |  |  |  |
|  | Лампа настольная | 320,00 |  | 320,00 |  |  |  |  |  |
|  | Удлинитель шт.2 | 2090,00 | 1771,94 | 318,06 |  |  |  |  |  |
|  | Лазер четырёхцветный | 22000,00 |  | 22000,00 |  |  |  |  |  |
|  | Диодный шар | 2500,00 | 2500,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Крестальная заливка шт.2 | 16000,00 |  | 16000,00 |  |  |  |  |  |
|  | Стол д/руководителя | 9000,00 | 9000,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Корона-кокошник шт.11 | 16500,00 | 16500,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Костюм "Белорусская полька" шт16 | 8198,00 |  | 8198,00 |  |  |  |  |  |
|  | Кресло оф.Престиж шт 2 | 3016,00 | 3016,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Кресло офисное | 3914,00 | 3914,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Шкаф металлический д/докум. | 4360,00 | 4360,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Шкаф металлический д/докум. | 3458,00 | 3458,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Стул "ИЗО" шт.20 | 14100,00 | 14100,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Карнизы шт8 | 1290,00 | 1290,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Одеяло лоскутное | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Ростовая кукла "ЛУНТИК" | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Костюм городничего | 3000,00 | 3000,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Костюм Хлестакова | 3000,00 | 3000,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Платье городничихи | 2000,00 | 2000,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Платье Марии Антоновны | 2000,00 | 2000,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Костюм Добчинского | 1500,00 | 1500,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Костюм Бобчинского | 1500,00 | 1500,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Халат городничего | 1000,00 | 1000,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Сюртук купца | 1500,00 | 1500,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Шляпа цилиндр шт.3 | 2980,00 | 2980,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Доска информационная | 23900,00 |  | 23900,00 |  |  |  |  |  |
|  | Ёлка искуств. | 3200,00 | 3200,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Шкаф угловой шт.2 | 6100,00 | 6100,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Кулисы шт.35 | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Шарф из шифона | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Штора тюль-вуаль | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Костюм снежинки шт.5 | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Сарафан зелёный шт.2 | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Юбка цветная | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Костюм Пирата шт.8 | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Костюм РН шт.10 | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Платье ситцевое | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Сарафан ситцевый | 0,00 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Костюм снегурочки | 7900,00 | 7900,00 |  |  |  |  |  |  |
|  | Костюм деда мороза | 7330,00 | 7330,00 |  |  |  |  |  |  |
| ИТОГО ПО ЦКС |  | 407698,00 | 281362,00 | 126336,00 |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  | 962559,52 | 328991,50 | 361399,27 | 148400,00 | 0,00 | 2390,00 | 600,00 | 119883,75 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ремонтные работы в учреждениях культуры** | | | | |
|  |  |  |  |  |
| **Наименование программы** | **Объект ремонта** | **Наименование работ** | **Ассигнования на 2014г. в руб.** | **Исполнение за 2014 год в руб.** |
| Муниципальная программа "Поддержка и развитие культуры в Усть-Катавском городском округе на 2014-2016гг." | МКОУ ДОД "Детская музыкальная школа №2" | Ремонт отопительной системы ДМШ 2 | **110000,00** | **110000,00** |
| Замена деревянных дверей на противопожарные | **59126,00** | **59126,00** |
|
|
| МКУК "Централизованная клубная система" | Устранение протекания кровли Дворца культуры | **86400,00** | **86400,00** |
| Устранение протекания балкона Дворца культуры | **31162,00** | **31162,00** |
|
| МКУК "Централизованная библиотечная система" | Ремонт системы отопления в центральной городской библиотеке | **92413,00** | **92413,00** |
| Замена узла учета тепловой энергии | **33781,00** | **33781,00** |
| МКУК "Историко-краеведческий музей" | Ремонт системы отопления | **71435,51** | **71435,31** |
| МКУ "Управление по культуре и молодёжной политике" | Ремонт кабинета юриста | **19398,00** | **19398,00** |
| **Итого** |  |  | **503715,51** | **503715,31** |

**6. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ за 2014год**

**1) Бюджетное финансирование в динамике за 3 года.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел | Лимиты бюджетного финансирования  (в тыс. руб.) | | | Исполнение  (в тыс. руб.) | | | % исполнения | | | % исполнения |
| 2012г | 2013г | 2014г | 2012г | 2013г | 2014г | 2012г | 2013г | 2014г | 2014г |
| **07.02 «Дополнительное образование» (ДМШ)** | **11370** | **11862** | 12536 | **11123** | **11789** | **12480** | **97,8** | **99,4%** | **99,5%** | **99,5%**  **по доп. образованию** |
| **08.01-08.04 Культура** | **26079** | **37022** | **40039** | **24976** | **36379** | **39416** | **95,8** | **98,3%** | **98,4%** | **98,4% по культуре** |
| в т.ч. 08.01 Библиотека | 6396 | 10743 | 10827 | 6149 | 10626 | 10764 | 96,1 | 98,9% | 99,4% |  |
| Музей | 1612 | 2047 | 2460 | 1566 | 2036 | 2448 | 97,1 | 99,5% | 99,4% |  |
| Дворцы и дома культуры | 14607 | 19887 | 21923 | 13988 | 19378 | 21747 | 95,8 | 97,5% | 99,2% |  |
| 08.01 Мероприятия в сфере культуры | 790 | 1727 | 819 | 753 | 1721 | 819 | 95,3 | 99,6% | 100% |  |
| 08.01 МП «Сохранение и использ, охрана объектов культурного наследия | - | - | 230 | - | - | 217 | - | - | 94,3% |  |
| 0801 Монтаж пож. Сигнализ. В ГДК | - | - | 928 | - | - | 570 |  |  | 61,4% |  |
| 08.04. Прочие | 2674 | 2618 | 2852 | 2520 | 2618 | 2851 | 94,2 | 100% | 100% |  |
| **ИТОГО:** | **37449** | **48884** | **52575** | **36099** | **48168** | **51896** | **96,4** | **98,5%** | **98,7%** | **98,7 % по всем учреждениям** |

**2). Направление использования бюджетных средств в 2014 году в тыс.рублей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименован.  учреждения | Всего ФОТ с начислен. | Коммунальные услуги | Ремонт зданий и сооружений и ПСД | Приобретение основных средств | Комплектов  библиотечн. фонда | Проведение мероприя  тий | Прочие расходы | Итого расходов |
| **Раздел 07 Детские музыкальные школы** | **10969** | **509** | **169 (110 ремонт отопительной системы, 59 замена дверей на противопож.)** | **148 ( муз. инструменты -аккордеон)** | **0** | **33(оплата орг. взносов - конкурсы)** | **652** | **12480** |
| **Раздел 08.01-культура в т.ч.** | **28452** | **3559** | **375** | **174** | **127,0** |  | **2272** | **34959** |
| Библиотеки | 9443 | 611 | 186 (92-ремонт отопления, 34 замена узла учета тепл.энергии, 60 ПСД б.с. Тюбеляс | 45 ( пожарное оборудов. -13, шторы 2, обогреватель-4) | 127 (82- книги, 45-подписка) |  | 352 | 10764 |
| Музей | 1829 | 158 | 71 (ремонт системы отопления) | 35 ( 28,6-чучело белки и лисы, 6,4-проекц. столик) | 0 |  | 355 | 2448 |
| ДК, клубы, кинотеатр | 17180 | 2790 | 118 (31,2-устранение протекания балкона,86,4- устранение протекания кровли) | 94 (синтезатор-6,радиосистема-42, световое оборудов.-38, муз. оборуд.-6, прочее оборуд-2 | 0 |  | 1565 | 21747 |
| Мероприятия в сфере культуры 0801 7950005 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 22(муз. инстр.14, 8- костюмы на мер. Праздник танца) | 0,0 |  | 797 | 819 |
| 08.01 МП «Сохранение и использ.и охрана объектов культурного наследия 0801 7950075 |  |  | 148 (разработка проекта зон охраны объекта культ. наследия Музей) | 24 (приобретение информационной доски Дворец культуры) |  |  | 45 (работы по подготовке и оформлению акта техн. сост.и составление описи предмета охраны объекта | 217 |
| 0801 Монтаж пож. Сигнал. з. В ГДК 0801 5441900 |  |  |  |  |  |  | 570 (928,1 выделено из О.Б. исполнено-570 451,18 Возврат-357648,82) | 570 |
| 08.04 Прочие учреждения (ОМЦ, ЦБ, ГЦХО) | 2485 |  | 19 (ремонт кабинета) | 61 |  |  | 286 | 2851 |
| **Итого** | **41906** | **4068** | **563** | **407** | **127** | **33** | **4622** | **51896** |

**Доля (в %) консолидированного бюджета муниципального образования.**

Исполнение бюджета Усть-Катавского городского округа в 2014 году составило - **821 786,3 тыс. рублей**.

По учреждениям культуры исполнение бюджета в 2014 году (раздел 08/01 – 08/04) в сумме **– 39 416,0 тыс. рублей**.

Доля средств на «культуру» в бюджете муниципального образования «Усть-Катавский городской округ» в 2014 году без учёта музыкальных школ составляет **4,8%.**

**Исполнение бюджета в 2014г. с платными услугами в сумме 40800,0 (39416,0+ 1384,0) тыс. руб. доля средств на культуру в бюджете муниципального образования составляет 5%**

По учреждениям культуры и музыкальным школам 2014 году исполнение – **51 896,0** **тыс. рублей**, в том числе:

- раздел 07/02 –**12 480,0** тыс. рублей;

- раздел 08/01 - 08/04 – **39 614,0** тыс. рублей.

Доля средств на «культуру» и музыкальные школы по 2014 году составила **6,3 %**

**3. Доходы от основных видов уставной деятельности и предпринимательской деятельности, их % от объема бюджетного финансирования, основные виды расходов за 2014 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Учреждения** | **Доходы от приносящей доход деятельности** | | **Направление использования доходов от приносящей доход деятельности, в т.ч.** | | | | | | |
| **Всего** | **В том числе платные** | **ФОТ** | **начисления** | **Коммун услуги** | **Ремонт зданий** | **Приобр. основных средств** | **Прочие расходы** | **Итого расходов** |
| **ДК, клубы** | **1395 (в т.ч. пож. 35)** | **1360** | **371** | **112** | **16** | **70** | **366** | **452** | **1387** |
| **Музей** | **57** | **57** | **-** | **-** | **-** | **-** | **48** | **9** | **57** |
| **Библиотеки** | **20 (10 пожерт.)** | **10** | **-** | **-** | **-** | **-** | **20** | **-** | **20** |
| **Прочие(ОМЦ, ЦБ)** | **13** | **13** | **-** | **-** | **-** | **-** | **13** | **-** | **13** |
| **Итого:** | **1485** | **1440** | **371** | **112** | **16** | **70** | **455** | **461** | **1485** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Кроме того, ДМШ** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **Всего:** | **1485** | **1440** | **371** | **112** | **16** | **70** | **455** | **461** | **1485** |

**От объема бюджетного финансирования по разделу культура собственные доходы составляют 3,9 %**

**Доходы от основных видов уставной деятельности и предпринимательской деятельности, их % от объема бюджетного финансирования, основные виды расходов за 2014 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Учреждения** | **Доходы от приносящей доход деятельности** | | | **Направление использования доходов от приносящей доход деятельности, в т.ч.** | | | | | | |
| **Всего** | **В том числе платные** | **От предпр. деят.** | **ФОТ** | **начисления** | **Коммун услуги** | **Ремонт зданий** | **Приобр. основных средств** | **Прочие расходы** | **Итого расходов** |
| **ДК, клубы** | **1450 (в т.ч. пож. 25)** | **1047** | **378** | **398** | **120** | **-** | **35** | **278** | **613** | **1444** |
| **Музей** | **35** | **35** |  | **19** | **6** | **-** | **-** | **35** | **-** | **60** |
| **Библиотеки** | **11** | **11** |  |  |  |  |  | **11** |  | **11** |
| **Прчие(ОМЦ, ЦБ)** | **10** | **10** |  | **8** | **2** | **-** | **-** | **-** | **-** | **10** |
| **Итого:** | **1506** | **1103** | **378** | **425** | **128** |  | **35** | **324** | **613** | **1525** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Кроме того, ДМШ** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **Всего:** | **1506** | **1103** | **378** | **425** | **128** | **-** | **35** | **324** | **613** | **1525** |

**От объема бюджетного финансирования по разделу «культура» собственные доходы составляют 3,9 %**

**Доходы от основных видов уставной деятельности и предпринимательской деятельности, их % от объема бюджетного финансирования, основные виды расходов за 2014 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Учреждения** | **Доходы от приносящей доход деятельности** | | | **Направление использования доходов от приносящей доход деятельности, в т.ч.** | | | | | | |
| **Всего** | **В том числе платные** | **От предпр. Деят.** | **ФОТ** | **начисления** | **Коммун услуги** | **Ремонт зданий** | **Приобр. основных средств** | **Прочие расходы** | **Итого расходов** |
| **ДК, клубы, автоклуб** | **1332** | **1332** |  | **394** | **119** | **-** |  | **287** | **532** | **1332** |
| **Музей** | **42** | **42** |  |  |  | **-** | **-** | **32** | **-** | **32** |
| **Библиотеки** | **12** | **12** |  |  |  |  |  | **12** |  | **12** |
| **Прчие(ОМЦ, ЦБ)** | **8** | **8** |  | **6** | **2** | **-** | **-** | **-** | **-** | **8** |
| **Итого:** | **1394** | **1394** |  | **400** | **121** |  |  | **331** | **532** | **1384** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Кроме того, ДМШ** | **-** | **-** |  | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| **Всего:** | **1394** | **1394** |  | **400** | **121** | **-** |  | **331** | **532** | **1384** |

**От объема бюджетного финансирования по разделу «культура» собственные доходы составляют 3,5 %**

**4) Индикативные показатели за 3 года.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2012 | 2013 | 2014 |
| Число посетителей музея чел. | 3997 |  | 4717 |
| Уровень посещаемости музеев %  (посетителей 4717:26285х100) | 15 | 15,3 | 17,9 |
| Количество проведенных выставок | 12 | 13 | 13 |
| Охват населения библиотечным обслуживанием %  (Читателей 22101:население 26285ч.) х100 | 84% | 83,6% | 84,1% |
| Книгообеспеченность на одного жителя экз.  (фонд 143 758:26285 ч.) | 5,5 | 5,6 | 5,5 |
| Обновляемость библиотечного фонда  (Поступление 3269 : на общий фонд 143 758) | 1,2 | 6,3 | 2,3 |
| Охват населения клубными формированиями %(участники клубных формирований к общему числу жителей 26285ч.) | 2,4 | 2,1 | 2,3 |
| Общее количество клубных формирований на 1 клубное учреждение | 5 | 6 | 5 |
| Среднее количество участников в 1клубном формировании | 13 | 13 | 13 |
| Кинообслуживание населения зрителей к общему числу жителей) | 18,7 | 12,1 | 6,2 |
| Охват дополнительным образованием детей от числа общеобразовательных школ с 1-9 классов % | 17,5  Число учеников в общеобраз.школах на 1.09.12 -2234  В муз школах на 1.09.12 - 391 | 16,5  Число учеников в общеобраз.школах на 1.09.13 - 2375  В муз школах на 1.09.12 - 380 | 16,6  Число учеников в общеобраз.школах на 1.09.13 - 2329  В муз школах на 1.09.12 - 387 |

**5) Выполнение Указа Президента РФ**

Заработная плата работников культуры по итогам **2013**года должна составлять- 14019,39 рублей,

педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в 2013году по Усть-Катавскому городскому округу-17668,43 рублей.

Выполнение индикативных показателей по заработной плате:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Среднесписочная численность за 2013г. | Среднемесячная з/плата в руб. | Средняя з/плата по региону | % выполнении Указов Президента |
| Музей | 6 | 14198,61 | 14019,39 | 101 |
| ЦКС (клубы) | 60 | 14538,19 | 14019,39 | 104 |
| к/р Родина | 9 | 10621,30 | 14019,3 | 76 |
| ОНОН (Автоклуб) | 2 | 16945,83 | 14019,39 | 121 |
| Итого по клубным учреждениям | 71 | 14109,51 |  | 100 |
| Библиотеки | 42 | 14021,03 | 14019,39 | 100 |
| **Итого по культуре** | **119** | **14082,87** |  | **100** |
| **ДМШ (преподаватели)** | **20** | **18457,08** | **17668,43** | **104** |

Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры по итогам 2014года должна составлять – 17 737,20 рублей (**64,9%** от 27 330,00), педагогических работников учреждений дополнительного образования детей 21 742,72 рубля (**80%** от 27 178,40)

Выполнение индикативных показателей по заработной плате:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Среднесписочная численность за 2014г. | В т.ч. основного персонала | Среднемесячная з/плата в руб. | В т.ч. основного персонала | Средняя з/плата по региону | % достижения по всем работникам | В т.ч. по основному персоналу | % выполнения Указов Президента |
| **Музей** | **5,8** | **3,1** | **17739,94** | **18766,13** | **27 330,00** | **64,9** | **68,7** | **100** |
| ЦКС (клубы) | 58,8 | 30,7 | 16022,39 | 18780,13 | 27 330,00 | 58,6 |  |  |
| к/р Родина | 6,7 | - | 9098,26 | - | 27 330,00 | 33,3 |  |  |
| ОНОН (Автоклуб) | 2 | 1,1 | 17450,00 | 17734,85 | 27 330,00 | 63,8 |  |  |
| **Итого по клубным учреждениям** | **67,5** | **31,8** | **16069,35** | **18743,97** | **27 330,00** | **58,8** | **68,6** | **90,6%** |
| **ЦБС (библиотеки)** | **36,7** | **23,5** | **15755,22** | **18706,38** | **27 330,00** | **57,6** | **68,4** | **88,8%** |
| **Итого по культуре** | **110** | **58,4** | **15628,03** | **18730,02** | **27330,00** | **57,2** | **68,5** | **88,1** |
| **ДМШ (преподаватели)** | **19,3** | **19,3** | **24111,83** | **24111,83** | **27178,40** | **88,7** | **88,7** | **110,9** |

По учреждениям культуры по всем работникам % достижения составил 57,2% т.к. денежные средства на доведение з/платы выделялись только специалистам.

По основному персоналу учреждений культуры % достижения составил 68,5 %, по Указу 64,9% выше на 3,6%.

Экономия фонда оплаты труда сложилась в связи с болезнью работников, имелись вакантные должности, в конце года переместили экономию средств с 213 на 211 КОСГУ (экономия в связи с выплатой выходного пособия при сокращении, выплаты б/листа за счет работодателя). Все денежные средства направлены на выплату з/платы основному персоналу.

По педагогическим работникам учреждения дополнительного образования детей % достижения составил 88,7% , по Указу 80% выше на 8,7% . В связи с недостаточностью преподавателей в учреждении дополнительного образования педагогическая нагрузка на одного преподавателя составляет 2-2,5 ставки.

Процент выполнения Указов Президента по культуре -88,1%, по ДМШ-110,9%

В 2015г. Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры должна **составлять 21403,25 руб. (73,7% от 29041,05**).

Педагогических работников учреждений дополнительного образования детей 24 685,03 рубля (**85%** от 29041,05)

**7. Основные мероприятия года, их оценка.**

**Мероприятия в рамках года Культуры**

**Юбилейные события 2014 г.:**

**1). 5-летний юбилей ансамбля народной песни «Веретёнышко» ГДК им.Т.Я.Белоконева (30.03.2014 г.)**

Коллектив является постоянным участников всех городских мероприятий, регулярно участвует в конкурсах различного статуса, проводит активную деятельность по пропаганде народной песни среди населения Усть-Катавского городского округа.

5-летний юбилей ансамбль отметил большой творческой программой в 2-х отделениях «Как на девичий на праздник». Совершенствование мастерства прослеживается по сложности обновления репертуара, технике исполнения, поиску новых форм и средств выразительности, способствующих возрождению лучших обрядов, обычаев, традиций, песен, сохранению традиционной народной культуры.

Министерством культуры Челябинской области на основании представления Челябинского государственного центра народного творчества по ходатайству Управления по культуре и молодёжной политике Усть-Катавского городского округа **приказом № 163 от 04.06.2014 г. присвоено звание «ОБРАЗЦОВЫЙ»**

**2). 25-летний Юбилей Централизованной библиотечной системы**

В 2014 году Усть-Катавская ЦБС отметила 25-летний юбилей. В рамках данного события во всех библиотеках прошли Дни открытых дверей, экскурсии. В ЦГБ оформлены выставки-экспозиции «Путь длиною в 25»: представлена история ЦБС, Книга почетных гостей, «Хроника дат и событий», «ЦБС в печати». На выставке «Листая страницы твои в юбилей» представлены альбомы о работе и достижениях каждой библиотеки. В читальном зале работала фотовыставка «ЦБС в потоке времени». В конце сентября в ЦГБ прошёл День читательских удовольствий: проведена игровая экскурсия по библиотеке для учащихся среднего школьного возраста, самые первые читатели библиотеки в этот день получили памятные призы.

**3).25-летний Юбилей центра татаро-башкирской культуры «Дуслык» ГДК им.Т.Я.Белоконева (07.12.2014 г.)**

По историческим справкам татаро-башкирские коллективы и кружки существовали с момента открытия Дворца культуры в 1952 г. Официальное открытие татаро-башкирского центра состоялось 1989 г.

Основной целью создания Центра стало возрождение, сохранение и развитие национальных культур, традиций, обычаев, обрядов; широкое использование лучших творений народного искусства, самобытности, культурных ценностей народа.

Центр принимает активное участие в формировании и осуществлении национальной и культурной политики Усть-Катавского городского округа, развитии межнациональных связей с республиками Татарастан, Башкортостан.

В День празднования усть-катавцам предоставилась возможность ещё раз соприкоснуться с творчеством башкирского народа, представленного в виде выставочных экспозиций различной тематики: «Башкирская и татарская кухня», «Тамбурная вышивка», фотовыставка, книжная выставка «Родной язык», Убранство башкирской юрты», «Мусульманская одежда и атрибутика»; концертных номеров «Дуслыка» и юного коллектива «Тамсылар», а также гостей праздника.

Благодаря работе Центра городские культурно-досуговые мероприятия украсили такие национальные праздники, как Сабантуй», «Курбан-байрам», «Шажере-байрам». Коллектив постоянный участник областных рейтинговых мероприятий «Уралым» и «Соцветие дружное Урала».

**Значимые события**

**Событие, которое ждали**

**14 сентября состоялось открытие сельского дома культуры и библиотеки в посёлке Минка железнодорожной станции.**

Открытие двух заведений культуры стало возможным благодаря семье индивидуальных предпринимателей Дарзиян и администрации округа. Первые - отремонтировали большое заброшенное здание, в одной половине из которого открыли магазин, а администрация округа выделила денежные средства на аренду оставшихся площадей здания под дом культуры и помещения библиотеки.

В день открытия после символического перерезания красной ленты, жителей посёлка пригласили в помещение дома культуры, где «хозяйка клуба» гостеприимно встречала всех хлебом-солью. В начале торжественной части праздничного мероприятия прозвучали приветствия главы округа, председателя Собрания депутатов, начальника Управления по культуре и молодёжной политике, директора Централизованной библиотечной системы и индивидуального предпринимателя (собственника здания).

После официальной части и поздравлений собравшихся ждал творческий подарок - концертная программа с участием солистов и коллективов художественной самодеятельности городского Дворца культуры им. Т.Я.Белоконева.

Открытие "очага культуры" в небольшом посёлке - это особое событие!

**Организация наиболее значимых социально-культурных проектов**

**1). Обрядовый праздник "Три стрелы" (15.06.2014 г.)**

Третий год живописный берег реки Юрюзань близ города Усть-Катав собирает народ честной песнями и плясками весну провожать, да яркими, весёлыми игрищами лето встречать. Необычный праздник «Три стрелы» полюбился усть-катавцам ярким представлением, сопровождающимся необычными обрядовыми ритуалами.

Сначала все желающие могли сплести себе венки и присоединиться к хороводу, который вокруг "знака Перуна" водили переодетые в народные костюмы юноши и девушки.

Затем началось действо: обряд прохождения через праздничные ворота, установленные по четырём сторонам света, где всем пришедшим предлагали умыться прохладной колодезной водой, которую поливали через сито с пшеном, чтобы смыть с себя все плохое, все хвори и болезни.

Пришедшие гости праздника вставали в большой хоровод, где их приветствовали с поклоном ведущие праздника - Хозяин и Хозяйка.

Так как праздник «Трех стрел» восходит к языческим традициям и в старину люди обращались к высшим силам за помощью и заступничеством: просили дать земле плодородие, послать благодатные дожди, уберечь от несчастий и бед, то и здесь все могли «поприсутствовать» на выборе бога Перуна и змея Велеса, увидеть своими глазами их противостояние, противостояние хорошего и доброго, в лице бога Перуна и чего-то злого и темного в лице Велеса.

Ступив на поляну, каждый пришедший сразу же становился не зрителем, а участником обрядового мероприятия.

Затем каждый участник получил «точёные» стрелы, которые пустили с венками по воде, тем самым попросили у предков благодатного дождя, забили стрелы в землю с просьбой дать нам хорошего урожая и сожгли стрелы на огне, чтобы с дымом в небо ушли все беды и раздоры.

После обрядов началось самое вкусное и весёлое: всех угостили яичницей - знаковым блюдом этого праздника, пригласили принять участие в праздничных игрищах, закружиться в хороводе, прыгнуть через костер и просто зарядиться положительной энергетикой.

Мероприятие получило высокую оценку зрителей и стало своеобразным брендом для организаторов. Цель - приобщение подрастающего поколения, молодежи, населения города к культурно-историческому наследию России, её духовно-нравственному потенциалу посредством участия в мероприятии.

Передача традиций через содержание праздников и обрядов – всё это предполагает деятельность по их сохранению. Возрождение древней культуры и обычаев играет особую роль в понимании самобытности родной культуры и формировании мировоззрения в целом;

2). 29 июня в рамках празднования Дня города Усть-Катава в парке ГДК и на площади Городского Дворца культуры им.Т.Я.Белоконева проходил **праздник народного творчества «Уральские самоцветы»,** который собрал не только творческие коллективы нашего города, но и коллективы из Юрюзани, с.Орловка.

В течение всего дня любителей народной песни радовали своим творчеством, ансамбли «Родничок», «Малиновый звон» и «Веретенышко».

В парке была организована выставка Аллея мастериц и хозяюшек. Разнообразные рукоделия, выпечка и мастер-классы не оставили зрителей равнодушными: кружево, бисер, атласные ленты и тканые пояса, бижутерия в различных техниках – всё разнообразие выставки захватывало и увлекало в «удивительный мир рукоделия».

На площади Городского Дворца культуры в это время взрослые коллективы - ансамбли «Краснотал» и «Родник» г. Юрюзань, «Родничок» с.Орловка и коллективы ГДК дарили своё творчество горожанам.

3). **Их успешный выход состоялся!**

9 марта на сцену городского Дворца культуры им. Т.Я.Белоконева вышли участники **первого телевизионного конкурса поющих семей "Это наш выход».**

За основу конкурса было взято популярное телевизионное шоу «Наш выход», которое с успехом прошло на одном из российских каналов осенью прошлого года.

Участниками устькатавского проекта стали 7 поющих семей.

Каждая семья подготовила видеоролик-презентацию и 2 разнохарактерных  музыкальных номера (песни), которые и представила на суд зрителей.

Во время антракта зрителям было предложено проголосовать за понравившуюся семью. Для этого вписывалась фамилия на специальный купон, который опускался в ящик для голосования. Итоги были подведены в конце второго отделения. Обладателем "Приза зрительских симпатий", предоставленного фотосалоном «Digital Craft» индивидуального предпринимателя Д,Кувайцева,  стала семья Ивановых.

Каждое из выступлений транслировалось по местному телевидению, где путём смс-голосования определилась семья-победительница (Гран-при), а также прошло распределение 1, 2 и 3 места.

**Организация областных конкурсов**

**как мероприятий рейтингового значения**

**1).** **12 апреля городской Дворец культуры имени Т.Я.Белоконева гостеприимно распахнул свои двери участникам XVI регионального фестиваля традиционного творчества тюркских народов "Уралым - 2014".**

В фестивале приняли участие взрослые и дети: солисты, вокальные, хореографические, инструментальные коллективы из Ашинского, Саткинского, Катав-Ивановского районов, города Челябинск, Кугарчинского и Салаватского районов Республики Башкортостан.

Отборочный тур состоялся в форме экспресс-прослушивания, на которое участники представили по два номера.

В состав жюри фестиваля вошли представители национальных центров Башкортостана, Татарстана, казахского культурного центра.

Критериями оценки номеров являлись исполнительское мастерство, национальный колорит, сценическая культура, самобытность исполнения, качественный уровень фонограмм, аранжировок и инструментовок.

Лучшие номера составили гала-концерт фестиваля, по окончанию мероприятия стали известны имена лауреатов и дипломантов, им были вручены дипломы и ценные подарки.

Фестиваль прошел в теплой, дружеской атмосфере, здесь не было соперников, здесь была дружба, разноцветье талантов, жанров, песен, музыки и народных костюмов. Каждый коллектив и исполнитель продемонстрировал исключительный колорит и богатство своей культуры!

**2). Серебряные голоса - 2014**

**13 апреля в г.Усть-Катав состоялся XII  Областной конкурс исполнителей академического и народного пения «Серебряные голоса».**

За время своего существования конкурс накопил богатый исполнительский багаж песенного репертуара. Конкурс  способствует не только выявлению и поддержке одаренных и талантливых детей, развитию связей и культурного обмена между творческими коллективами, но и сохранению и развитию традиционной культуры как главного достояния культурных ценностей.

Ежегодно в конкурсе принимает участие от 40 до 70 исполнителей. В Серебряных голосах 2014 года  прозвучали голоса 49 солистов, 4 дуэтов, 8 ансамблей  и одного хора. Репертуар участников конкурса разнообразен по характеру, интересен по эмоциональному состоянию и сложен по содержанию.

Год от года совершенствуется мастерство исполнительского искусства, нарабатываются навыки, обогащается творческий репертуар. В этом году участниками конкурса стали солисты и коллективы из г.Трёхгорный, г.Куса, г.Сатка, г.Сим, р.п.Межевой, г.Усть-Катав.

**3). Балясина – 2014**

**18 октября в городе** **в восьмой раз состоялся конкурс мастеров разговорного жанра «Балясина».** Ежегодно конкурс собирает достойных участников, истинных ценителей «живого слова». За время проведения свое творческое выступление представили участники многих территорий Челябинской области - городов южной зоны (Челябинск, Озёрск, Троицк, Касли, Коркино, Пласт) и горно-заводской (Бакал, Сим, Миньяр, Катав-Ивановск, Юрюзань, Аша, Трёхгорный), а также сельских поселений муниципальных районов.

Конкурс является одним из рейтинговых культурных мероприятий Усть-Катавского городского округа. Значимость проекта, его актуальность в настоящее время наряду с прогрессивным развитием новых информационных технологий и в сочетании с творческим выступлением участников, представляющих различные жанры словесности, поднимает статус конкурса на высшую ступень художественных ценностей «слова», являющихся неотъемлемой частью культуры.

Участники конкурса представили большой спектр художественных жанров: стихи, басни, прозу, драматургические и юмористические монологи, а также авторские произведения.

Творческая программа состояла из 31 творческого выступления:

28 участников (сольное выступление, в т.ч. 3 номинанта вне конкурса - «Юные мастера слова»), 3 дуэта.

Усть-Катавский городской округ представил 18 разножанровых произведений в различных номинациях, в т.ч. 3 дуэта – участники Заслуженного коллектива самодеятельного народного творчества Челябинской области «Усть-Катавский народный театр».

Жюри отметило высокий уровень подготовки участников, соответствие выбранного произведения его исполнителю и оригинальное исполнение отдельных произведений.

После подведения итогов состоялось награждение с вручением дипломов, призов, памятных сувениров, а также благодарственных писем руководителям и педагогам, принявшим участие в подготовке конкурсантов.

***PS. Организация двух последних конкурсов имеет весомое преимущество для организаторов в финансовом плане: участники Усть-Катавского городского округа не оплачивают оргвзнос.***

***Мероприятие проводится при методическом сопровождении Челябинского государственного центра народного творчества. Ежегодно для работы в жюри привлекаются высококвалифицированные специалисты в области культуры и искусства, заслуженные работники культуры Российской Федерации.***

**Мероприятия в рамках**

**ГОДА КУЛЬТУРЫ**

**1). Значимым проектом всех территорий Челябинской области в рамках Года культуры можно считать Народный конкурс «Марафон талантов», посвященный Году культуры в России, 80-летию образования Челябинской области и 20-летию образования Законодательного Собрания Челябинской области.**

**Марафон талантов в г.Усть-Катав стартовал 4 мая.** В **муниципальном этапе конкурса приняло участие более 90 человек в различных жанрах народного творчества:** театральное и инструментальное творчество, декоративно-прикладное искусство и поэзия (согласно положения о проведении муниципального этапа конкурса 28 апреля 2014 г. состоялся отборочный тур в форме закрытого прослушивания, где исполнители определялись выборочно по степени «новизны» заявленных выступлений)**.**

Наибольшее количество выступлений определилось среди участников вокала и хореографии.

Пять победителей муниципального этапа приняли участие в зональном туре конкурса, состоявшегося 16 ноября в г.Златоуст. Участникам предстояло побороться за выход в финал. Один участник в номинации «Вокал» стал одним из пяти победителей данного тура и получил право принять участие в областном Гала- концерте (третий этап конкурса).

По результатам интерактивного голосования, оценке жюри из 25 лучших участников Челябинской области, Светлова Наталья (представитель от Усть-Катавского городского округа) стала Лауреатом областного этапа конкурса и обладателем денежного приза в размере 10 тыс.рублей.

Участие в Народном конкурсе «Марафон талантов» и получение заслуг является подтверждением высоких творческих способностей, талантов участников Усть-Катавского городского округа.

**2).Территория культуры**

20 сентября Отдел нестационарного обслуживания населения Управления по культуре и молодёжной политике Усть-Катавского городского округа принял **участие в областном конкурсе автоклубов «Территория культуры»,** посвященном Году культуры и 80-летию образования Челябинской области, который проходил в п.Межевом Саткинского муниципального района.

В конкурсе приняли участие передвижные клубы горнозаводской зоны: Катав-Ивановского, Ашинского, Чебаркульского, Саткинского районов и Усть-Катавского городского округа.

Главная задача конкурса – обмен опытом среди передвижных клубных учреждений и координация их деятельности.

Каждый автоклуб продемонстрировал свою программу, автоклуб Усть-Катава выступил с программой «Мы из 90-х».

В октябре по окончанию проведения 4 зональных этапов подведены итоги конкурса: за пропаганду любительского творчества средствами передвижного клубного учреждения и поиск новых форм обслуживания населения Автоклуб Усть-Катавского городского округа получил **диплом Лауреата 1 степени**.

**3). Подводим итоги Года культуры**

В Усть-Катавском городском округе в Год культуры реализованы многочисленные творческие проекты. В течение года проводились конкурсы и фестивали, мероприятия в библиотеках, открывались интересные выставки в музее – делалось всё для развития интереса к сфере эстетического воспитания и привлечения жителей в культурно-досуговые учреждения.

Работники сферы культуры являются тем самым связующим звеном, благодаря которому искусство способно проникать в массы, тем самым делая современное общество более образованным, развитым и духовно-богатым.

**19 декабря** уходящего 2014 года, в зале городского Дворца культуры им. Т.Я.Белоконева, сотрудников Централизованной библиотечной системы, Централизованной клубной системы, историко-краеведческого музея, детской музыкальной школы – одним словом всех представителей творческих специальностей, кто так или иначе связан с культурой, пригласили на подведение итогов проделанной работы, которая действительно была плодотворной. Библиотеки, клубы, музей и музыкальные школы  достойно представляли свою деятельность в течение года на мероприятиях различного уровня.

В ходе проведения мероприятия прозвучали поздравления главы У-К городского округа, начальника Управления по культуре и молодёжной политике.

За плодотворный труд и в связи с Годом культуры было награждено

32 работника культуры:

- от начальника Управления по культуре и молодёжной политике:

\*Почётными грамотами (14 чел.);

- от главы Усть-Катавского городского округа

\*Почётными грамотами (3 чел.) и благодарностями главы (2 чел.);

- от Собрания депутатов Усть-Катавского городского округа

\*Благодарственными письмами (4 чел.) и почётными грамотами (4 чел.):

- от Председателя регионального отделения партии «Единая «Россия»

\*Благодарственными письмами (4 чел.);

- от Губернатора Челябинской области

\*Почётной грамотой Губернатора (1 чел.)

Среди многих деятелей культуры, достойно представляющих культуру Усть-Катавского городского округа, в День подведения итогов работы Года культуры было выделено несколько кандидатур, которые имеют заслуженный авторитет в городе как опытные руководители и организаторы, внёсшие вклад в развитие культуры. Они вывели на новый качественный уровень самодеятельное художественное творчество, прославляя местные культурные традиции не только в округе, но и за его пределами.

За активную жизненную позицию, вклад в  сохранение и приумножение культурного наследия малой Родины эти специалисты неоднократно награждались благодарностями и почётными грамотами как местных, так и областных уровней.  Вся их жизнь, трудовая деятельность, творчество – это пример истинного патриотизма.  Поэтому они по достоинству имеют право носить высокий титул «Патриот родного края»! Этого почётного звания удостоены 5 чел.

Между вручением грамот и благодарностей звучали музыкальные поздравления лауреатов и дипломантов городских, областных, всероссийских и международных фестивалей, смотров и конкурсов - учащихся детской музыкальной школы № 2.

Профессия работника культура не менее сложная, как другие, но более романтичная и увлекательная. Благодаря стараниям творческих работников и преданности профессии сохраняется народная культура, культурные традиции нашей страны, обеспечивается связь поколений. Работник культуры вносит неоценимый вклад в духовное развитие общества.

2014 год, объявленный Годом культуры в России, приобрел особый смысл и значимость. Усть-Катавские музыканты, хореографы, художники радовали, радуют и будут продолжать радовать жителей своим творчеством и добиваться высоких результатов в своей деятельности.

**Значимые культурные проекты учреждений культуры:**

**1). Устькатавцы на родине Моцарта**

Выступление 21 июля 2014 года хрупкой, изящной девочки Ектерины Черновой в Австрии, на родине Моцарта, на Международном фестивале-конкурсе принесло ей успех, она удостоена звания «Лауреата I cтепени».

Это несомненно вдохновляет как и её преподавателей Блинову Светлану Николаевну (фортепиано) и Болышеву Светлану Викторовну (теоретические дисциплины), так и коллектив Детской музыкальной школы №2 (директор – Надежда Михайловна Талипова), в которой обучается Екатерина.

Играть в мраморном зале дворца Мирабель города Зальцбурга  получили возможность дети,  прошедшие 2 отборочных тура.

Чтобы «отточить» пианистическое мастерство и поехать в Австрию,  Екатерина  в течение года успешно трудилась и выступила в 7 конкурсах разного уровня, став победителем городского, дипломантом двух всероссийских, лауреатом областного и лауреатом  трёх международных конкурсов - фестивалей.

В дни поездки в Зальцбург девочка побывала на экскурсиях в Мюнхене, в немецком курортном городе Бад Райхенхаль, где так же играла в концерте, побывала в средневековой крепости Хоэнзальцбург, в  Вене, ездила в австрийские Альпы, путешествовала в  Венецию, где каталась на  гандоле, купалась в горных озёрах Австрии и Адриатическом море

Музыка подарила Екатерине новые встречи, впечатления и желание достичь ещё больших успехов.

Талантливые дети Усть-Катавской музыкальной школы удивляют и радуют мир.

Участие в конкурсе и поездка в Зальцбург состоялась благодаря финансовой поддержке родителей Екатерины.

Участие конкурсе Международного масштаба послужило организации ещё следующего мероприятия в городе Усть-Катав.

**2).** **Скрипка Страдивари в Усть-Катаве**

22 сентября в детской музыкальной школе №2 города Усть-Катава состоялся уникальный концерт с участием художественного руководителя, директора и дирижёра Шлоссконцерта г.Зальцбурга (Австрия), скрипача Луца Лесковица.

Он родился в Зальцбурге, на родине великого композитора Вольфганга Амадея Моцарта, учился в престижных музыкальных заведениях Вены, Люцерна, Лондона и выступал на лучших сценах мира, многократно играл с Ингрид Хеблер, Йоргом Демусом, Игорем Ойстрахом, Мстиславом Ростроповичем и другими мэтрами. Является организатором целого созвездия международных музыкальных проектов, направленных на укрепление  культурных связей между Австрией и Россией.

В его руках звучит уникальный инструмент - скрипка Антонио Страдивари,  изготовленная в 1707 году. В мире сохранилось не более 500 скрипок его работы.

Скрипки Страдивари отличает особый звук, который уже не спутаешь ни с каким другим.

«Я приехал сюда вот из-за этой девочки,  Екатерины Черновой», - улыбается скрипач после концерта, указывая на хрупкую фигурку в первом ряду.  Екатерина Чернова - ученица 6 класса по классу «фортепиано» (преподаватель - Блинова Светлана Николаевна, преподаватели теоретических дисциплин Талипова Надежда Михайловна и Болышева Светлана Викторовна), стала лауреатом I степени международного фестиваля "Южноуральск-Зальцбург – 2014", который прошел в Австрии. Концерт состоялся в знаменитом дворце Мирабель, где в мраморном зале некогда играл сам Моцарт.

Для жителей города, ценителей живого звука и классической музыки намерение знаменитого скрипача играть в небольшом концертном зале деткой музыкальной школы г.Усть-Катава стало удивительным и впечатляющим сюрпризом.

Приветливость, энтузиазм и организаторские способности педагогического коллектива школы обеспечили полный аншлаг камерного концерта.

Музыканты и жители не только Усть-Катава, но и  близлежащих городов Трёхгорного, Аши, Миньяра, Катав-Ивановска, Юрюзани с восторгом и трепетом,  в тишине переполненного зала, внимали откровениям души  гениального скрипача и его друзей – музыкантов из г. Челябинска: солистов Челябинского Концертного объединения заслуженного артиста Российской Федерации, профессора Олега Яновского (рояль) и виолончелистки высочайшего класса Натальи Александровой, а также профессора Южно-Уральского государственного института искусств им. П.И.Чайковского Ларисы Яновской и ведущей концерта, музыковеда Ольги Зозуленко.

**3).** **«Библионочь» в Усть-Катаве**

Акция «Библионочь» - ежегодное масштабное событие в поддержку чтения. В эту ночь библиотеки, музеи, галереи, книжные магазины, арт-пространства и клубы по всей стране закрываются значительно позже обычного времени.

В 2014 году акция стартовала 25 апреля. Центральная городская библиотека стала участником всероссийской социально-культурной акции «Библионочь» 28 апреля. Сквозная тема акции этого года - «Время». Участники «Библионочи» «перенеслись» во времена Н.В.Гоголя на хутор Диканька (в апреле исполнилось 205 лет со дня рождения классика). По этому случаю в библиотеке проводился литературный вечер «Добро пожаловать в Диканьку». Было показано театрализованное представление по мотивам повести «Вечера на хуторе близь Диканьки». Затем посетителей библиотеки пригласили на кулинарную ярмарку.

По воспоминаниям современников, Николай Васильевич Гоголь любил вкусно и плотно поесть. Поэтому неудивительно, что описание кулинарных реалий в его творчестве так красочно, что у читателя, особенно современного, не знакомого с этими русскими блюдами, невольно возникает желание попробовать эти самые "щи с слоёным пирожком, нарочно сберегаемым для проезжающих в течение нескольких неделей, мозги с горошком, сосиски с капустой, пулярку жареную, огурец соленый и вечный слоеный сладкий пирожок, всегда готовый к услугам", а также "грибки, пирожки, скородумки, шанишки, пряглы, блины, лепешки со всякими припеками…"Именно гоголевским гастрономическим пристрастиям была посвящена кулинарная ярмарка: читатели отвечали на вопросы «вкусной» викторины, показали своё мастерство в приготовлении классического гоголь-моголя, дегустировали выпечку по старинным рецептам. Замечательная выпечка была предоставлена нам в качестве поддержки индивидуальным предпринимателем М.М.Дарзиян.

Оформление зала настраивало на уютный дружеский вечер. Настоящий плетень, за которым виднелись яркие подсолнухи, вышитые рушники, самовары, герои в украинских народных костюмах  – все это создавало неповторимую гоголевскую атмосферу.

В заключение "библионочи" проведены библиолотерея и награждены победители «вкусной» викторины.

**4). Ночь в музее или назад в 80-ые**

23 мая в Историко-краеведческом музее прошла акция "Ночь в музее". В этот день учреждение работало до 01.00 часов.

Всем гостям музея предоставилась возможность побывать, а кому то вернуться "Назад в 80-е".

На первом этапе акции все оказались на торжественной линейке принятия в ряды пионеров.

На втором этапе гости с помощью презентации «окунулись» в исторические события тех лет: политику, быт, детство, моду и др.

Третий этап проходил на 2 этаже музея, где все желающие смогли сделать прическу и макияж тех лет.

Каждый изготовил популярную пилотку из газеты, примерив её, ощутил популярные ароматы духов и одеколонов 80-х годов, а также поиграл в популярные игры тех лет: домино, лото, кубики, резиночка, мыльные пузыри. Можно было посмотреть мультфильм с помощью фильмопроектора и увидеть первые 3D очки - стереоскоп.

Желающим предоставилась возможность сделать фото на память в нарядах 80-х гг.

Заключительным этапом акции стала демонстрация видеофильма "Танцор диско", который выбрали сами посетители.

**5. 20 декабря 2014 г. прошёл Городской конкурс исполнителей на народных инструментах, посвященный памяти заслуженного работника культуры Ю.В. Черепанова** (бывшего директора ДМШ №1). Он более 40 лет проработал в школе сначала преподавателем по классу домры , а затем директором. Традиционно этот конкурс проводился в здании ДМШ №1, но в связи с реорганизацией в этом году гостей из соседних городов Миньяр , Катав-Ивановск, Юрюзань приняли в здании Детской музыкальной школы №2. Конкурс проводится один раз в 2 года и собирает самых талантливых учащихся народного отделения, которые показывают свое мастерство на гитаре, баяне, аккордеоне, домре. Выступления конкурсантов были яркими, запоминающимися, артистичными. Несмотря на дух соперничества, в зале царила доброжелательная и дружелюбная атмосфера. Конкурсанты показали стабильные и высокие результаты. Наши школу представляли 11 конкурсантов, из них 10 человек получили призовые места.

Победители: I место- Черенцова А., Карпова К.

II место -Шкерина О., Шибаева П., Атауллина Л.

III место Лопакова М., Маричев Д., Селиверстов С. , Анисовец Н., Луговых Т.

Организаторами конкурса стали преподаватели народного отделения Ситникова Л.В., Фархутдинова Э.Р. Все победители получили замечательные призы и грамоты, которые были приобретены по программе «Поддержка и развитие культуры в Усть-Катавском городском округе» на 2014-2016г.

**8. Работа по приоритетным направлениям**

**в сфере культурной деятельности**

**8.1. Развитие культурно-досуговой деятельности**

В 2014 году продолжилась работа над положительным имиджем учреждений культуры. Проводится систематическая работа над качеством культурно досуговых мероприятий, возрождением традиционных форм, новые творческие решения.

Учреждения культуры были и остаются центрами самой массовой, общедоступной досуговой деятельности, позволяющей реализовать разносторонние творческие интересы населения.

Вся работа в 2014 году на территории Усть-Катавского городского округа проводилась в соответствии с планом работы Управления по культуре и молодёжной политике по разделу «Культура», планом мероприятий подведомственных учреждений культуры.

В целях повышения уровня качества оказания муниципальных услуг в сфере культуры, создания системы развития деятельности муниципальных казённых учреждений культуры, обеспечения достижений целей, задач социально-экономического развития Усть-Катавского городского округа и повышения эффективности расходов местного бюджета утверждена **Муниципальная программа «Поддержка и развитие культуры в Усть-Катавском городском округе на 2014-2016 гг.».**

**Основные цели Программы** - обеспечение свободы творчества и прав граждан Усть-Катавского городского округа на доступ к культурным ценностям и участию в культурной жизни округа.

**Для достижения целей необходимо выполнение ряда основных задач**

- Создание условий для равного доступа к культурным благам и информационным ресурсам, библиотечным, музейным фондам, музыкальной культуре, культурно-досуговой деятельности;

- Поддержка и пропаганда самодеятельного любительского творчества

Структура Программы объединяет 6 Подпрограмм (вся сеть структурных и подведомственных учреждений Управления по культуре и молодёжной политике).

В 2014 г. доля расходов охваченных программно-целевыми методами - 100 %.

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счёт средств бюджета Усть-Катавского городского округа и областного бюджета, в пределах бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период 2015-2016 гг.

**Услуги культурно-досуговых учрежденияхй предоставляются населению на бесплатной основе** (за счет бюджетного финансирования) **и на платной основе** (за счет средств посетителей).

**На бесплатной основе осуществляются услуги, направленные на:**

- проведение общественно и социально значимых культурно-массовых мероприятий (государственные, сельские (городские) праздники и т.п.);

- культурное обслуживание наименее защищенных слоев населения (пенсионеры, инвалиды, дети из малообеспеченных семей, дети-сироты, многодетные семьи и пр.);

- патриотическое воспитание детей и молодежи;

- развитие национальных культур, выявление, с охранение и популяризация традиций материальной и нематериальной народной культуры (праздников, обычаев, обрядов).

В соответствии с действующим законодательством **при организации платных мероприятий культурно-досуговое учреждение может устанавливать льготы для тех или иных категорий населения** (детей дошкольного возраста, учащихся, инвалидов и т.д.).

Важным для развития культурно-досуговой деятельности и жанров художественного творчества является участие творческих коллективов в фестивалях и конкурсах различного статуса, которые помогают определять лучших, определять их художественный и исполнительский уровень и выявлятьпроблемы, которые необходимо решать в перспективе.

С этой целью в 2014 году прошли городские фестивали и конкурсы в городе, а также организовано участие в конкурсах других значений (независимых, зональных, областных, региональных, всероссийских, международных).

За отчётный период коллективы художественной самодеятельности по различным направлениям творческой деятельности приняли участие в **23 конкурсах** **(696 чел.)** различного статуса:

**- городских - 6** (312 чел.)

**- независимых - 2** (30 чел.)

**- зональных – 1** (22 чел.)

**- региональных - 2** (27 чел.)

**- областных – 8** (220 чел.)

- **всероссийских – 3** (68 чел.)

**- международных – 1** (17 чел.)

**В основном в рейтинговых конкурсах участвуют наиболее яркие и «творчески сильные» коллективы художественной самодеятельности (в первую очередь это касается коллективов ГДК им.Т.Я.Белоконева и коллективов званием «Народный» (3 коллектива), «Образцовый» (2 коллектива).**

**Инфраструктура** КДУ- **10 учреждений,** в т.ч.:

- в городе – 4 ед. (в т.ч. 1 ед. - кинотеатр «Родина»);

- в сельской местности - 5 ед.;

- передвижное -1 ед.

**Численность населения Усть-Катавского городского округа на 01.01.2014 г. – 26285 чел.,** в.т.ч. село 3221 чел.

**Культурно-массовые мероприятия:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование** | **Общее количество мероприятий (ед.)** | **Количество платных мероприятий (ед.)** |
| **Количество**  **мероприятий** | **889** | **477** |
| Для детей до 14 лет | 337 | 119 |
| Для молодёжи от 15 до 24 лет | 424 | 327 |

**Среднее количество мероприятий на одно** - 889 мер.х 1 : 10 учр.=**88,9 %**

***В сравнении 2013 г.: Среднее количество мероприятий на одно КДУ – 109,67 %***

*987 (общее количество мероприятий) х 1 : 9 КДУ*

Причины снижения показателя:

1). В связи с аварийным состоянием здания кинотеатра «Родина», устаревшим оборудование - невыполнение плана по кинотеатру «Родина» на 50 %.

Кинопоказ (ед.):

2014 г.-183;

2013 г.–307

2). В связи с увеличением 1 ед. по клубным учреждениям (открытие сельского дома культуры п.Минка ж/д станции в сентябре 2014 г. ) количество учреждений на конец года добавилось (количество мероприятий делится на общее количество учреждений), а показатель количества мероприятий в данном клубном учреждении отражает работу– 4 кв.

- **Процент охвата населения клубными формированиями** **605 ед. х 100 % : 26285 чел. =2,3 %**

*В сравнении 2013 г.–2,2 % (570 ед.х 100 % : население округа на 01.01.2013 г. – 26437 чел.);*

- **Количество формирований самодеятельного народного творчества и их процент от общего числа формирований**

**41 формирование самодеятельного народного творчества** х 100 : **46** (общее количество формирований) = **89, 1 %**

*В сравнении 2013 г. = процент от общего числа формирований – 82,61 %*

***38*** *формирований самодеятельного народного творчества**х 100 % : 46 (общее количество формирований)*

Увеличение показателя по формированиям самодеятельного народного творчества на 3 ед. (2014 г. 41 ед., 2013 г. – 38 ед.) при сохранении общего числа формирований 46 ед. связано с «преобразованием» любительского творчества в клубных учреждениях и открытием формирований творческой направленности.

- **Количество любительских объединений и клубов по интересам: их процент от общего числа формирований**

**5 любительских объединений и клубов по интересам** х 100 : **46** (общее количество формирований)=**10,86 %**

***В сравнении 2013 г. Количество любит.объединений и каков их процент от общего числа формирований–17,39 %***

***8 любительских объединений*** *х 100 : 46 (общее количество формирований)*

Уменьшение любительских объединений и клубов по интересам связано с увеличением формирований самодеятельного народного творчества на 3 ед.

- **Среднее количество формирований на одно КДУ**

**46 формирований** х 1 : **10**=**4,6 %**

*В сравнении 2014 г.* ***Среднее количество формирований на одно КДУ - 5,11 %***

*46 (общее количество формирований х 1 : 9 КДУ*

**Отдел нестационарного обслуживания населения**

Отдел нестационарного обслуживания населения (далее - ОНОН) – структурное подразделение Муниципального казённого учреждения «Управление по культуре и молодежной политике Усть-Катавского городского округа», основной деятельностью которого является предоставление населению разнообразных услуг (социально-культурного, просветительного, оздоровительного и развлекательного характера), проведение комплексной организации досуга населения на открытых площадках, проведение культурно-массовых, агитационных, зрелищных мероприятий с демонстрацией видеофильмов различных форматов. Нестационарное обслуживание в первую очередь осуществляется в населенных пунктах, не имеющих стационарных культурно-досуговых учреждений.

Отделом нестационарного обслуживания населения (ОНОН) в 2014 году было организовано и проведено 38 мероприятий, из них платных - 3, для детей и молодёжи - 29.

Для детей в новогодние праздники на 8 площадках города были проведены игровые программы «Новый год встречаем у ворот», в течении года осуществлялись выездные мероприятия в населенные пункты: с.Минка, д.Вергаза, п.Паранино, с.Тюбеляс, р.-д Минка, п.Шубино, п.Малый Бердяш. Это ставшие уже традиционными Дни сёл, проведенные в рамках Дня города, организованные совместно с сотрудниками сельских учреждений культуры и администрациями сельских поселений. Так же ОНОН принимал участие в организации и проведении массовых праздничных мероприятий, посвященных Дню Победы в Великой отечественной войне, Дню Российского флага, Дню знаний, совместно с коллективом Дворца культуры им.Т.Я.Белоконева в национальном празднике «Сабантуй», празднике «Трёх стрел». Совместно со специалистом по молодёжной политике автоклуб принимал участие в проведении мероприятий: «Вечер призывника», КВН, конкурс «Безопасное колесо». Традиционно автоклуб участвовал в проведении спортивных мероприятий, таких как городской лыжный праздник, городская легкоатлетическая эстафета, спартакиада трудовых коллективов. Одним из значимых мероприятий для ОНОН стала подготовка и участие в областном конкурсе нестационарных форм обслуживания населения «Территория культуры», посвящённом Году культуры в России и 80-летию образования Челябинской области, который проходил в п.Межевой Саткинского района, где удостоился диплома лауреата 1 степени.

В 2014 году по сравнению с прошлым годом мероприятий ОНОН уменьшилось, на это повлияло отсутствие ГСМ и временная нетрудоспособность одного из специалистов клубного формирования. Согласно [Федеральному](garantF1://70253464.0) закону от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" закупка нефтепродуктов была возможна только проведением электронного аукциона, подготовка документации и сам аукцион, который состоялся со второго раза, заняли много времени.

**- Общее количество мероприятий, в которых был задействован автоклуб – 38**

**- Количество мероприятий, организованных и проведенных, непосредственно, специалистами автоклуба – 20**

- Зоны обслуживания (полевой стан, предприятие, выездные мероприятия в населенные пункты, не имеющие стационарных клубов) – п.Малый Бердяш, р-д Минка, п.Новостройка, п.Первомайский, парк Победы, Лыжный стадион, Летний стадион, площадка городского дворца культуры им. Т.Я.Белоконева, площадка спортивно-оздоровительного комплекса.

- Формы работы, используемые в работе автоклубов - День села, детские игровые программы, концертные программы, дискотеки, праздничные программы и мероприятия.

**- Наличие клубных формирований на базе ОНОН – 1 ед.**

**8.2. Развитие киносети**

В городе имеется один объект кинопоказа – кинотеатр «Родина». Состояние здания в течение последних лет остаётся в аварийном состоянии (акт технического обследования № 202-07 от 2008 г.), требует капитального ремонта.

Кинотеатр входит в состав Централизованной клубной системы.

Общая сумма по ремонтным работам в учреждениях ЦКС составляет 11 895 113 руб.

За 2014 год кинотеатром «Родина» было оказано платных услуг на общую сумму 96000 руб., что составляет 45,7% от запланированного показателя (210 000 руб.).

В том числе:

**-63910 руб. - валовый сбор по кинопоказу;**

- 4 911 руб. - совместные мероприятия;

-27200 руб. - оказание услуг по проведению мероприятий.

За прошедший год в кинотеатре «Родина» было проведено 183 киносеанса (11,3 чел – один сеанс).

**Всего посетителей 1619 чел.,** из них:

**- детей 1092 чел. (30 киносеансов);**

**- взрослых 527 чел.(153 киносеанса)**

***В сравнении:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Год*** | ***Количество киносеансов (ед.)*** | ***Количество зрителей (чел.)*** | ***Валовый сбор***  ***(руб.)*** |
| *2011* | *306* | *2148* | *133410* |
| *2012* | *367* | *3857* | *226000* |
| *2013* | *313* | *3993* | *170549* |

Наибольшим вниманием зрителей в 2014 г. пользовались м/фильмы:

- «Спасти Землю» - 4 сеанса (125 чел.), валовый сбор - 4080 руб.;

- «Ледников.период-3.Эра динозавров» -3 сеанса (285 чел.), валовый сбор -8590 руб.;

- «Спасти Санту » -1 сеанс (124 чел.), валовый сбор-3720 руб.;

- «Иван Царевич и серый волк» -2сеанса (106 чел.), валовый сбор -3180 руб.;

- «Храбрая сердцем» - 1сеанс (220 чел.), валовый сбор -6600 руб.

Доля населения, посетившая киносеансы за отчётный период от общего количества жителей составляет 6, 1 %, (1619 /количество зрителей х 100 % : 26285/численность населения округа/).

Выполнение показателя по валовому сбору от планируемого валового сбора составляет 42,6 % (63910 /валовый сбор по кинопоказу/ х 100 % /150000 /плановый показатель по валовому сбору/).

Зданию кинотеатра «Родина» требуется капитальный ремонт зрительного зала, киноустановки, кровли, перекрытий зрительного зала, фасада, систем отопления, водопотребления, водоотведения, системы пожаротушения и дополнительное оснащение оргтехникой и мебелью.

**8.3. Развитие библиотечного дела**

Работа библиотечной системы в 2014г. была направлена на совершенствование и развитие информационных ресурсов, обеспечение сохранности библиотечных фондов, информатизацию и компьютеризацию библиотек, совершенствование форм и методов по удовлетворению разнообразных потребностей читателей Усть-Катавского городского округа.

**Основные показатели**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2014** | **2013** | В сравнении |
| Читатели | 22101 | 22086 | +15 |
| Книговыдача | 573 422 | 573 399 | +23 |
| Количество посещений | 157186 | 157 156 | +30 |
| Книжный фонд | 143 758 | 147 474 | - 3716 |
| Читаемость | 26 | 26 | = |
| Посещаемость | 7 | 7 | = |
| Обращаемость книжного фонда | 4 | 4 | = |
| Нагрузка на 1 библиотекаря:  - по читателям  - по книговыдаче | 818  21237 | 690  17918 | +128  +3319 |
| Книгообеспеченность на 1 читателя | 6,5 | 6.6 | +0.1 |
| % охвата населения | 84,1 | 83,5 | +0,6 |

В сравнении с 2013г., несмотря на уменьшение количества населения, количество показателей увеличилось. Произошло это из-за открытия нового филиала в п. Минка ж/д станции. Увеличилось количество читателей среди молодежи (от 15 до 24 лет) - 12,3% (на 5% >, чем в 2013г. – 7%) от общего числа пользователей. У данной категории возрос интерес к чтению художественной литературы на традиционных носителях.

Развитие партнерских отношений с различными организациями и учреждениями города:

В 2014 году продолжилось сотрудничество с городской и сельскими администрациями.

Хорошие партнерские отношения сложились у библиотеки с.Тюбеляс (ф. № 5) с местной администрацией. Библиотекарь является непосредственным участником всех местных совещаний, является информатором (готовит обзоры) правовой информации и новых поступлений для местной власти.

Библиотеки п. Шубино (ф.№1), п. Вязовая (ф. №2) п. Паранино (ф.№8), с. Минка (ф.№3) в течение всего года работали в тесном сотрудничестве с домами культуры (клубными учреждениями). Это позволило проводить досуговые мероприятия для более широкого круга читателей и на более высоком уровне.

В течение нескольких лет ведется плодотворная работа ГДБ и библиотеки ДК (Ф.№9) **с «Комплексным центром социального обслуживания населения» (КЦСОН).** Для социально-незащищенных слоев населения (дети из малообеспеченных семей, дети-инвалиды, пенсионеры и др.), будущих мам сотрудниками библиотек проводятся различные беседы, вечера отдыха, готовятся обзоры и списки литературы по запросам, предоставляется информация правового характера. На базе библиотеки ДК ежемесячно собирается клуб «Ветеран». Для детей из летнего лагеря «КЦСОН» ГДБ проводит массовые мероприятия разной тематики.

В 2014 году продолжилась работа для людей с ограниченными физическими возможностями (слабовидящие), которая собирается при КЦСОН. В этом году 1 раз в месяц сотрудники ЦГБ проводили обзоры периодики, громкие чтения.

Библиотеками системы велось обслуживание 12 инвалидов на дому.

В течение года оказывалась **информационная поддержка учебных заведений основного и дополнительного образования.** Координировалась деятельность всех библиотек ЦБС **с высшими и средне-специальными учебными заведениями, со школами и дошкольными учреждениями** по вопросам воспитания и проблемам чтения.

Тесное сотрудничество велось **с Детским Домом**. В Малой художественной галерее ЦГБ были организованы выставки детей. В течение полугодия проводились массовые мероприятия, кукольные спектакли. Подбиралась тематическая информация для педагогов и воспитателей.

Сотрудничество со **СМИ** (городская телерадиокомпания, редакции газет «Усть-Катавская неделя», «Среди вершин», «Метро»): о работе ЦБС было напечатано 6 статей в газетах, 6 статей на сайте МКУК УКМП (Управления по культуре и молодёжной политике), снято и показано 5 репортажей на телевидении.

Продолжилось **обслуживание читателей в *различных организациях по месту работы на основе передвижек.***

Продолжилась **работа пункта выдачи в Медико-санитарной части 162.**

Работа данного пункта способствует увеличению % охвата библиотечного обслуживания населения. Количество в 2014г. составило 36. По сравнению с 2013 годом количество передвижек осталось на уровне.

Продолжилось **обслуживание детей в летнем оздоровительном лагере «Ребячья республика»** Городской Детской библиотекой на основе пункта выдачи.

Выбор определённого направления и форм работы с читателями помогает библиотекам ЦБС приобрести свою индивидуальность, вносит разнообразие в работу с определёнными читательскими группами:

Городские библиотеки п. Шубино (ф. № 1) и п. Паранино (ф. № 8) сформировались как библиотеки семейного чтения, организована большая информационная и досуговая работа с семьями.

Библиотека п.Паранино работает еще и как центр поддержки татаро-башкирской культуры. При библиотеке работает мини-музей мусульманского быта, который посещают не только жители поселка, но и население округа. На базе центра библиотекарь проводит экскурсии и уроки татаро-башкирской культуры для подрастающего поколения, мусульманские праздники.

В **п.Вязовая** (ф. № 2) библиотека работала как **модельная библиотека**, оснащенная современными технологиями, соответствующая требованиям современных стандартов и информационным потребностям населения. Большой интерес для посетителей представляет музейный уголок библиотеки «Глубинка» с богатым материалом по истории села.

Тюбелясская Павленковская библиотека (ф. № 5) работает как библиотека-музей. Продолжил свою работу Детский уголок «Замок литературных чудес».

Центральная городская библиотека работает как информационный, культурный и досуговый центр. При библиотеке работает Сектор социально-значимой информации, сектор новых информационных технологий. Продолжает работу «Малая художественная галерея», читателям предоставляется возможность познакомиться с работами местных художников и фотовыставками. «Сектор популярного чтения» приглашает всех желающих познакомиться с новинками литературы.

ГДБ организует работу по обслуживанию детского населения и руководителей детского чтения в центральной части города. Одной из новых форм работы является работа с первоклассниками по программе «Первоклассная продлёнка», которая продолжила свою работу в 2014 году.

**Детская библиотека-филиал № 6** осуществляет **обслуживание детского населения и руководителей детского чтения нагорной части города**. Традиционной и наиболее эффективной формой работы в этом году стали громкие чтения для учащихся младших классов, по данному методу проводилось знакомство с лучшими произведениями отечественной и зарубежной литературы. Продолжил свою работу кукольный театр «У Лукоморья».

**Городской филиал № 9** продолжил работу с «Комплексным центром социального обслуживания населения», основной упор в работе был сделан на **организацию досуга незащищенных слоев общества***.* Продолжил работу Детский уголок «Почитаем, поиграем».

Состав пользователей ЦБС разнообразен по социальному статусу, профессиональной принадлежности, уровню образования и возрасту. В процессе работы сформировались приоритетные группы читателей.

Дошкольники – немногочисленная, но очень важная группа читателей в детских, сельских библиотеках и библиотеках семейного чтения. Для них организовывались постановки кукольного театра, литературные игровые программы, громкие чтения, просмотры красочно оформленных изданий.

Учащиеся с 1 по 9 класс - для них проводились литературно- игровые мероприятия по произведениям отечественных и зарубежных писателей, экскурсии, литературные вечера, беседы с элементами игры, выставки.

Учащаяся молодежь (от 15 до 24 лет) – это немногочисленная категория читателей. Она составила 12,3 % от общего числа пользователей. Библиотеки ЦБС стараются использовать различные формы работы для привлечения в свои учреждения данную категорию. Проводятся акции, флеш-мобы, квест- игры.

Женщины - эта категория читателей разного возраста предпочитает чтение для души. Они увлекаются любовными романами, книгами по домоводству, вязанию, шитью. Предпочитают журналы «Только ты», «Крестьянка», «Сельская новь» и т.д., являются активными участницами клубов: «Серебряная нить» и «Садовод» - в ЦГБ, «Сударушка», «Реченька» - ф. № 2 «Вдохновение» - ф. № 8 и различных массовых мероприятий, встреч в библиотеках ЦБС.

Пенсионеры – самая активная читательская группа. Основные формы работы с ними – индивидуальные беседы, обсуждение книг, литературные и творческие вечера, обзоры. В ЦБС для них продолжили работу клубы: «Серебряная нить», «Сударушка», «Вдохновение».

Люди с ограниченными физическими возможностями – данная категория читателей (в основном это люди пожилого возраста) есть во всех филиалах ЦБС, поэтому библиотечные сотрудники обслуживают их на дому.

**Одним из ведущих направлений в работе библиотек ЦБС было внедрение новых информационных технологий**:

- Создание электронных каталогов и картотек на новые поступления в программе

«Ирбис»;

- активное использование полнотекстовых справочно-правовых систем в правовом

просвещении, образовательной и социальной работе с читателями;

- использование правовой системы «Консультант+», правовой системы

«Законодательство России»

- работа центра социально-значимой информации при ЦГБ;

- использование электронных каталогов, баз данных, мультимедийных дисков

в информационно-библиографическом обслуживании читателей;

- использование компьютерной техники, электронных презентаций при проведении

массовых мероприятий;

- создание электронных информационных продуктов;

- роспись статей из местных периодических изданий в корпоративную

краеведческую базу данных «Челябинская область».

**Всего за 2014г. было внесено 152 записи. Общее количество записей составило 542.**

**Культурно – просветительская и досуговая деятельность в библиотеках ЦБС организована по следующим программам и направлениям:**

- «Нам завещано – Землю сохранить!» (ЦГБ);

- «Даешь молодежь» (ЦГБ);

- «Путешествие по стране Литературии». (ГДБ и Ф.№ 6);

- «Край мой – гордость моя». (ГДБ);

- «Лето. Скажем скуке «Нет!» (ГДБ);

- «Первоклассная продлёнка» (ГДБ);

- «Семья и библиотека» (ф. № 1);

- «В человеке всё должно быть прекрасно!» (ф. № 2);

- «Музей в библиотеке» (ф. № 5);

- « Литературный дилижанс*»* (ф. № 5);

- «Досуг – дело серьёзное». (ф. № 8);

- «Содружество» (ф. № 8);

- «Малая родина - частица России» (ф. № 9)

**Приоритетные темы в работе Усть-Катавской ЦБС в 2014 году:**

- 80-летие Челябинской области;

- Год Культуры;

- Открытие Олимпийских игр в г.Сочи;

- «Молодёжь России» 2011-2015;

- Гражданско-патриотическое воспитание

В течение года организовано **284 мероприятий**, которые были **проведены 481 раз,**  **посещение составило 9264** **чел.**, в т.ч. по Подпрограмме Муниципальной программы – **19** мероприятий **(519 чел.).** Процент охвата городского населения составил **2,2%.**

Мероприятия на платной основе не проводились.

**ЦБС продолжила работу по развитию основных форм**:

- Продолжилась **работа кукольного театра при ДБ ф. № 6 «У лукоморья»,** в течение года показано 6 спектаклей, которые посетили дошкольники и учащиеся младших классов;

- Работала **«Малая художественная галерея» при ЦГБ** - состоялось 5 выставок:

\* «Зимняя сказка» - фотоработы учащихся школ;

\* «Жди меня, я вернусь» - выставка набросков Мельник Д.А.;

\*«Черно-белое ретро» - выставка работ Е.В.Варламова;

\*«Город любви, мечты, надежды», посвященная празднованию Дня города –

работы Н.В.Селютиной;

\*«С детства снилась мне красота» - выставка вязаных игрушек Л.Замостьяниной,

«Чарующий мир Елены» - выставка кукол –Тильда Е.Паскевич

- Продолжили работу **11 клубов по интересам**:

\***«Призвание»** для поэтов (ЦГБ);

\* **«Серебряная нить»**-для пожилых людей (ЦГБ);

\***«Садовод»** - (ф. № 9);

**\*«Сударушка»** - для женщин (ф. № 2 п. Вязовая);

\***«Вдохновение»**- для женщин (ф. № 8 п. Паранино);

\***«Березка»** (ф. № 4 п. Минка ж/д. станция);

\***«Селяночка**» - для женщин среднего возраста (ф.№5 с.Тюбеляс);

\***«Реченька»** - для любителей поэзии (ф. № 2 п. Вязовая);

\* **«Лада»** – клуб общения для женщин пожилого возраста (ф.№9);

\***«Подсолнушки»** - клуб летнего чтения для детей (ф.№2 п. Вязовая)

\* клуб по интересам «Секреты мастериц» (ЦГБ)

**8.4. Развитие музейного дела**

Цель МКУК ИКМ:

1. Собирание и хранение музейных предметов и музейных коллекций, осуществление просветительской и образовательной деятельности.

Задачи:

1. Обеспечение доступа населения к музейным предметам и музейным коллекциям;
2. Выявление, изучение и публикация музейных предметов и музейных коллекций;
3. Организация музейного обслуживания населения с учетом интересов и потребностей различных социально-возрастных и образовательных групп;
4. Обеспечение сохранности музейных предметов и музейных коллекций, укрепление материально-технической базы музея;
5. Развитие современных форм музейного, экскурсионного обслуживания, досуговой деятельности;
6. Внедрение компьютеризации и интернет-технологий в организацию музейного дела;
7. Организация совместной работы с научными и образовательными учреждениями;
8. Расширение выставочной деятельности, обмен экспозициями с другими музеями.

Предметом деятельности является: культурно-досуговая, просветительская, образовательная деятельность, направленная на удовлетворение духовных, культурных, досуговых, образовательных потребностей.

На период 01.01.2015 музейный фонд составил 10 475 ед.хранения. Ежегодно фонд пополняется в среднем на 250 ед.. В работе фондов остро стоит вопрос нехватки помещений. Имеющееся помещение недостаточно для достойного хранения музейных фондов.

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование показателя** | **Фактическая площадь  фондохранилища** |
| Площадь фондохранилища (кв. м) | 10,4 |
| Доля фондохранилища от общей площади здания (%) | 3,7 |

Поступило в фонды: 295 предметов

* ОФ 271 пр.;
* НВФ 24пр.

Внесено предметов в электронный каталог КАМИС **8466** ед., что составляет **80,8%** от фонда музея.

В музее произошло обновление и увеличение стационарных экспозиций:

1.Экспозиция **«Школа XX века»**.

2. Постоянная выставка **«Теле-радио аппаратура прошлого века».**

В выставочном зале музея **организовано 13 выставок**, из них:

- привлеченных выставок – 10;

- выставок из собственных фондов – 3;

За 2014 г. **музей** **посетило 4717** чел. Состав посетителей МКУК ИКМ разнообразен по социальному статусу, профессиональной принадлежности, уровню образования и возрасту.

В течение года рганизовано сотрудничество с различными учреждениями и организациями Усть-Катавского городского округа.

Информация о музейных выставках и мероприятиях освещалась корреспондентами в местных изданиях.

* 1. **Развитие системы дополнительного образования детей**

Развитие системы дополнительного образования детей в детской музыкальной школевключает в себя учебную деятельность, профориентацию учащихся по дальнейшему обучению музыке, методическую работу и развитие педагогических компетенций преподавателей, концертно-воспитательную деятельность, культурно-просветительскую деятельность.

В школе создаются условия выбора для детей: как дальнейшей профессии музыканта, так и развития индивидуально-личностных качеств. Используется элементы интеграции в учебном процессе, что влияет на эффективность обучения.

Основным направлением дополнительного образования детской музыкальной школы является учебная деятельность, для обеспечения которой в 2015 году необходимо учреждению пройти процедуру лицензирования. В течение 2014 года были подготовлены необходимые документы:

- внесены изменения в Устав учреждения, утвержденные постановлением администрации Усть-Катавского городского округа от 01.12.2014г. № 1327;

-Положение «О режиме занятий обучающихся МКОУДОД ДМШ№2 г.Усть-Катав;

- договор о первичной медико-санитарной помощи от 15.08.2014 г.;

- договор на прохождение обучающимися медицинских осмотров и диспансеризации от 15.08.2014 г.;

- заключение № 13 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности на здание Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа №2» по адресу МКР-3, д.8-а;

- заключение № 14 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности на здание Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа №2» по адресу пер. Кооперативный., д.5;

-подготовка предпрофессиональных программ с рецензиями

В данное время программное обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям к образовательному процессу детской музыкальной школы I категории. Важным моментом является повышение качества подготовки учащихся и стабильность уровня освоения образовательных программ, что отслеживается по результатам итоговой и промежуточной аттестации. В школе ведется мониторинг образовательной деятельности по всем предметам учебного плана и развитию личностных качеств учащихся, проводятся мастер классы с кураторами-музыкантами, преподавателями высшего звена музыкального образования, дети совершенствуют исполнительское мастерство на конкурсах различных уровней. На педагогических советах преподаватели вырабатывают основные направления учебной деятельности. На методических отделениях изучается сформированность мотивации детей к обучению, дается анализ качества обученности учащихся, проводятся нулевые срезы знаний по теоретическим дисциплинам.

Выпуск 2014 года ДМШ №2 (40 человек), уровень достаточный.

В 2014 г. поступила в Челябинскую государственную академию культуры и искусств по классу эстрадно-джазового вокала выпускница сольного академического пения. После окончания Миасского колледжа культуры и искусства преподавателем по фортепиано принята бывшая выпускница ДМШ №2.

Одной из составляющих в развитии системы дополнительного образования детей является профориентационная работа школы. Работает творческая лаборатория по распространению передового опыта преподавателей. Отслеживается динамика результативности участия в конкурсах и количество участников. Выросло количество победителей школьных, городских и областных конкурсов. Расширилась география конкурсов, появились новые лауреаты.

Дети приняли участие международных, всероссийских, региональных, областных, зональных и городских фестивалей, смотров, олимпиад, конкурсов.

|  |  |
| --- | --- |
| **Всего конкурсов** | **Участников и победителей:** |
| 20 | 82 победы и 130 победителей |

Количество проведённых мероприятий

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Участие**  **в городских мероприятиях** | **Концерты, классные часы, праздники, творческие отчеты, концерты – встречи, родительские собрания с концертами** | **Всего** | **В том числе, культурно-массовые**  **мероприятия** |
| 41 | 132 | 173 | 58 |

Все мероприятия, запланированные на 2014 год, проведены в установленные сроки, на высоком профессиональном уровне.

В отчётной цифре появились концерты учащихся на родительских собраниях. С их учётом общее количество мероприятий держится на прежнем уровне. Как и в прошлые годы, в концертной жизни города и школы активно участвует дуэт «Ретро», учащиеся сольного народного пения: ансамбль «Карусель» и «Канареечка», учащиеся академического и эстрадного пения, учащиеся аккордеонисты. Ярко и красочно прошли народные праздники и клуб юного музыканта на вокальном отделении: «Осенины», «Уродилась коляда».

Большим событием в жизни школы и города было выступление немецкого скрипача Луца Лесковца, который организовал концерт в школе № 2 вместе с виолончелисткой Н.Александровой и пианиста О.П. Яновским.

Главные события, произошедшие в школе, отражались в СМИ. Опубликованы статьи, как преподавателей, так и корреспондентов, сотрудничавших с преподавателями. Много статей, в которых упоминается участие преподавателей и учащихся в городских мероприятиях.

Значимым событием в жизни школы явилась победа учащейся Черновой Екатерины на Международном конкурсе в г. Зальцбург и первое место на рейтинговом Всероссийском конкурсе пианистов – концертмейстеров в г.Челябинске. Об их результатах работы написаны статьи и сняты сюжеты.

Школа сотрудничает с Комплексным центром социального обслуживания населения и Местной общественной организацией инвалидов Усть-Катавского городского округа, организовывая концерты учащихся и преподавателей на базе учреждений и принимая, таким образом, активное участие в социальной реабилитации инвалидов.

Важным компонентом в развитии системы дополнительного образования детей является методическая работа школы. Ежегодно совершенствуется направленность деятельности на рост профессионализма преподавателей. Это осуществляется через курсы повышения квалификации преподавателей в учебно-методическом центре и непосредственно, развитием профессиональных компетенций коллектива преподавателей в школе на методических семинарах.

Работа нацелена на эффективность образовательного процесса, учитывается применение современных методов образования. Образовательная деятельность осуществляется через дифференцированный подход в образовании, имеются также разноуровневые образовательные программы, материалы по воспитанию адекватности, толерантности преподавателей в работе.

Методическая работа проводилась вцеленаправленно, организованно и реализовывалась педагогами на практике. Выше стали показатели уровня промежуточных и итоговых аттестаций, осуществляются мониторинговые исследования, высокие показатели по мониторингу победителей конкурсов.

Стабильное обучение преподавателей на КПК: 13 человек посетили курсы повышения квалификации, 10 получили накопительные справки, а 3 человека получили удостоверение КПК. Отмечена активность и заинтересованность руководителей методических отделений в эффективности по мотивации и обучению детей.

**8.6. Мероприятия, направленные на развитие и поддержку**

**национальных культур Южного Урала**

На территории Усть-Катавского городского округа живут представители разных национальностей. Преимущественно – русские, башкиры и татары.

12.04.2014 г. в ГДК им.Т.Я.Белоконева состоялась **встреча с представителями национальных общественных организаций по вопросам сотрудничества**, присутствовали:

- Каримовов Ралиф Шарифьянович - ответственный секретарь ассамблеи народов Челябинской области, председатель Челябинской областной общественной организации «Башкирский народный центр»;

- Канафин Марат Ахметгалеевич - председатель центра татарской и башкирской культуры, заслуженный артист республики Татарстан;

- Игимбаева Карлыгаш Сатвалдыевна - вице-президент, руководитель молодежного отделения Челябинского областного казахского культурного центра «Бирлик».

Впервые на территории Усть-Катавского городского округа прошёл региональный фестиваль традиционного творчества тюркских народов **"Уралым - 2014",** в котором приняли участие солисты и коллективы Челябинской области, Республики Башкортостан и Татарстан.

Большее количество мероприятий , направленных на поддержку национальных культур, стало возможным благодаря работе центра татарской и башкирской культуры «Дуслык», который конкретно занимается организацией мероприятий по данному направлению. Основными задачами работы центра является формирование и удовлетворение духовных потребностей татарского и башкирского народа, проживающего на территории У-К гор. округа, сохранение и развитие культуры, обычаев и языка.

**Возрождён национальный праздник «Сабантуй».**

В 2014 мероприятие состоялось в июне на Летнем стадионе.

С самого утра разводились костры, устанавливалась юрта, готовились национальные блюда, а в полдень стартовало открытие праздника....

Его участниками стали гости из Республики Башкортостан Народный вокальный ансамбль "Ильгам" с.Малояз Салаватского района, ансамбль "Бирдяш" Ишимбаевского сельского дома культуры, представители Миндишевского дома культуры, спортсмены-курешисты из Салаватского района; гости из Саткинского района Народный коллектив татарского и башкирского искусства "Юмагуж" города Бакал, гости из Катав-Ивановского района татаро-башкирский ансамбль города Юрюзань, татаро-башкирский культурный центр "Дуслык" городского Дворца культуры им. Т.Я.Белоконева г.Усть-Катава, а также детский образцовый хореографический коллектив "Радуга" и клуб гармонистов "Усть-Катавская гармонь" г.Усть-Катава.

Право торжественно открыть Сабантуй было предоставлено главе округа Эдуарду Алфёрову и председателю попечительского Совета Махали Салавату Шарафутдинову.

После приветствий официальных лиц своё творчество представили участники концертной программы, а затем все желающие могли посоревноваться и посостязаться в национальных игрищах. Самым зрелищным стала борьба куреш с участием спортсменов из Республики Башкортостан.

Символичным стала и дата проведения Сабантуя - 12 июня - День России.

Уделяя большое внимание развитию добрососедских межнациональных отношений и учитывая расположение УКГО, граничащего с республикой Башкортостан 11 октября 2014 года на праздновании Дня Республики (день принятия Декларации о государственном суверенитете Республики Башкортостан) в с. Малояз было подписано соглашение о сотрудничестве между Салаватским муниципальным районом и Усть-Катавским городским округом.

**8.7. Охрана культурного наследия**

В 2014 году заключено Охранное обязательство № 631от 25.11.2014 г. на объект культурного наследия регионального значения «Дом купца Патрина А.В.» (здание Детской музыкальной школы №2). Из местного бюджета было выделено 45,144 тыс. рублей на подготовку и оформление акта технического состояния и составления описи предмета охраны недвижимого памятника истории и культуры, которые являются приложениями к Охранному обязательству. Данные работы выполнены ОГБУК «ГНПЦ по охране объектов культурного наследия Челябинской области».

Выполнена научно-проектная документация зоны охраны объекта культурного наследия регионального значения «Дом купцов Патриных», расположенного по адресу: Челябинская область, г. Усть-Катав, ул. Братьев Мохначёвых, 5. на сумму 148 347,94 рублей, источник финансирования - местный бюджет. Данные работы выполнены ОГБУК «ГНПЦ по охране объектов культурного наследия Челябинской области».

В ноябре 2014 г. изготовлена и установлена информационная надпись на объекте культурного наследия регионального значения «Дворец культуры им. Т.Я.Белоконева». Стоимость работ составила 23,9 тыс. рублей, источник финансирования - местный бюджет.

С августа 2014 года выполняется поэтапная работа по приёму в муниципальную собственность бесхозяйного объекта культурного наследия регионального значения «Памятник Борцам революции». Выполнены кадастровые работы, проведена паспортизация объекта, в Управление Росреестра сданы документы для постановки объекта на учёт в ЕГРП в качестве бесхозяйного. Срок получения документов-23.01.2015 г.

**8.8.Развитие культурно-познавательного туризма**

Не располагая объектами, курирующими туризм на территории Усть-Катавского городского округа, данное направление частично реализует историко-краеведческий музей.

В течение отчётного периода было организовано и проведено 10 автобусных экскурсий по городу и 1 «пешая» экскурсия. Цель – популяризация знаний о городе.

Разработана технологическая карта экскурсий «Наш город». В карте прописан перечень 39 объектов показа, основное содержание информации по объектам, содержание экскурсии, продолжительность, вариант маршрута, вариант передвижения и места остановок.

**9. Проблемные вопросы муниципального образования. Предложения по сотрудничеству**

**с Министерством культуры Челябинской области**

**Проблемные вопросы по КДУ:**

**1). ГДК им Т.Я. Белоконева** - недостаток площадей для занятий новых творческих коллективов, устаревшее сценическое оборудование – световое, штанкетное, одежда сцены (срок эксплуатации более 30лет). Недостаток музыкальных инструментов (народных и духовых), необходимость систематического обновления сценических костюмов.

К проблемным вопросам, требующих скорейшего разрешения по Городскому Дворцу культуры им Т.Я.Белоконева можно отнести окончание ремонта (необходимо значительное финансирование), выполнение мероприятий по пожарной безопасности. Остро стоит проблема системы вентиляции здания, необходима замена кресел в зрительном зале и полная замена светового оборудования сцены, что требует значительных капитальных вложений.

**2). Кинотеатр «Родина».** Основной и самый сложный вопрос, требующий больших финансовых затрат – это аварийное состояние здания. Некомфортные условия кинотеатра не позволяют расширить зрительскую аудиторию и увеличить количество киносеансов.

Для организации кинопоказа на современном уровне возникает необходимость в приобретении цифрового оборудования

**3). Городские и сельские клубы** - Для повышения оперативности в работе с сельскими филиалами в ЦКС необходимо иметь автотранспорт.

**3). ДМШ -** получение лицензии на образовательную деятельность МКОУДОД ДМШ №2

**4). Историко-краеведческий музей.**

Необходимо заменить внутренние двери всех эвакуационных выходов, открывающихся по направлению выхода из здания, оборудовать помещения музея приточно-вытяжной вентиляцией.

Требуется обновление витрин. Приобретение необходимого оборудования для экспозиций.

5). **При подготовке и проведении общегородских мероприятий** (День города, День Победы, «Масленица») возникает проблема в оборудовании сценической площадки (проблема не решается на протяжении нескольких лет). Износ металлической конструкции сцены ГДК им.Т.Я.Белоконева составляет 100% , параметры размера сцены не отвечают современным требованиям (Автоклуб на базе Камаза также не является вариантом для проведения программ общегородского уровня). Выступление коллективов на асфальтированной площадке из-за количества участников значительно снижает показатель качества предоставления услуги (плохая видимость зрителями праздничной программы), размеры площадки также не позволяют работать с артистами и коллективами из других городов, которые предъявляют определенные требования выступлению, в т.ч. и размеру сцены. Затраты на новую конструкцию примерно составят около 700-900 тысяч рублей. Решение проблемы позволит мероприятия представить более масштабно и красочно

Низкое материально-техническое оснащение учреждений культуры не удовлетворяет потребностям населения в предоставлении услуг..

Начальник МКУ УКМП Е.А.Бухмастова